

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДАЙДЖЕСТ 25 – 29 ИЮЛЯ 2022

ОФИЦИАЛЬНЫЕ НОВОСТИ	1
НОВОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ.....	2
НОВОСТИ НАУКИ	8
ОТРАСЛЕВЫЕ НОВОСТИ	9
СОБЫТИЯ В АУЭС	11
ДОСТИЖЕНИЯ	13
ОБЪЯВЛЕНИЯ	15

ОФИЦИАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

Премьер-Министр РК провел встречу с руководством компании Honeywell

26 июня

<https://primeminister.kz/ru/news/alihan-smailov-provel-vstrechu-s-rukovodstvom-kompanii-honeywell-266283>

Алихан Смаилов провел встречу с руководством компании Honeywell – президентом по глобальным регионам с высокими темпами роста Беном Дриггсом и президентом по регионам быстрого роста в Турции, Израиле и Центральной Азии Уйгаром Доюраном.

Стороны обсудили вопросы декарбонизации экономики, внедрения современных зеленых технологий в промышленности, а также планы Honeywell по запуску новых проектов в нашей стране.

В своем выступлении Алихан Смаилов отметил, что Казахстан остается наиболее привлекательным местом для инвестиций в Центральной Азии, чему способствуют реализуемые Правительством меры по улучшению инвестиционного климата и правовой защите иностранного капитала.

«Мы продолжим выполнять свои обязательства перед зарубежными партнерами и готовы создавать все необходимые условия для дальнейшего сотрудничества», — сказал Премьер-Министр РК.

Со своей стороны Бен Дриггс сообщил, что в настоящее время Honeywell рассматривает возможность реализации в Казахстане проектов, связанных с технологиями улавливания углеводородов и переработки пластика, а также производством зеленого реактивного и дизельного топлива.

Справочно:

Honeywell — американская корпорация, производящая электронные системы управления и автоматизации. Основные направления — аэрокосмическое оборудование, технологии для эксплуатации зданий и промышленных сооружений, автомобильное оборудование, турбокомпрессоры.

НОВОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

Асхат Аймагамбетов подвел итоги деятельности работы в МОН

27 июля

<https://www.facebook.com/askhat.aimagambetov>

Считаю важным после завершения работы в должности министра образования и науки представить отчет о работе. В рамках новой работы в качестве министра просвещения, продолжу информировать о своей работе.

В этих целях написал и направил на электронные адреса письмо всем ученым и преподавателям вузов, в котором постарался отметить самые главные решения и меры, которые мы совместно принимали для развития отечественных систем высшего образования и науки. Более детализированная и расширенная версия отчета с указанием всех принятых нормативных актов, решений и их причин будет опубликована отдельно.

Уважаемые ученые и преподаватели вузов!

Для меня было большой честью работать с вами в качестве министра. Это были очень насыщенные, важные и одновременно сложные 3 года, когда мы старались сделать все от нас зависящее, чтобы казахстанская наука и система высшего образования стали более эффективными и конкурентоспособными.

Последние результаты мировых рейтингов вузов QS и Times Higher Education являются тому подтверждением. В этом году впервые в мировой рейтинг QS вошли сразу 16 наших вузов, а их общее количество увеличилось ровно в два раза по сравнению с 2018 годом. При этом намного улучшились и занимаемые позиции вузов в рейтинге.

Опросы, проведенные Национальной палатой предпринимателей, показали существенный рост удовлетворенности работодателей выпускниками вузов и качеством их подготовки.

Аналогичные результаты можно увидеть по показателям публикационной активности наших учёных в научных изданиях международных баз Scopus и Web of Science. На 25% увеличилось количество ученых, имеющих более одной публикации в базах Web of Science, а общее количество статей казахстанских ученых в журналах из первого квартала выросло на 70%. Так, в журналах первого квартала Scopus в 2021 году опубликовано статей на 76% больше, чем в 2019 году. Более чем в 7 раз мы уменьшили количество статей наших ученых в хищнических журналах. Все это показатели качественного роста потенциала казахстанской науки.

Показателем высокого потенциала науки нашей страны стала вакцина QazVac, разработанная нашими учеными при полной организационной, финансовой поддержке со стороны Министерства образования и науки.

Вместе с вами, научным сообществом, мы открыто обсуждали и принимали решения о том, какие реформы нужны в вузовской и научной сферах. Убежден, у казахстанской науки большое будущее.

Отдельно хочу поблагодарить наших молодых ученых.

Сформирован сильный пул специалистов, преданных делу и со стратегическим видением того, как необходимо развивать научные приоритеты. Именно от молодых ученых я получил много рациональных советов, и многие изменения в системе управления наукой мы успели реализовать благодаря этим инициативам.

Я очень горжусь тем, что в это нелегкое время, в период пандемии и карантинных ограничений, мы работали вместе во благо развития науки нашей страны.

Несмотря на сложности, благодаря поддержке, оказываемой Главой государства К.К. Токаевым, решены многие системные проблемы, копившиеся годами в сфере образования и науки.

В частности, нами совместно с вами сделано следующее.

1. Созданы более комфортные условия для работы и развития преподавателей и ученых.

По преподавателям вузов

В вузах увеличена заработная плата преподавателей. Для этого по поручению Президента в 2021 году я подписал приказ, который зафиксировал минимальный уровень заработной платы ППС. Начинающему преподавателю вуза не меньше 200 тыс. тенге на одну ставку. А профессору не менее 350-400 тыс. тенге. При этом уровень педагогической нагрузки определен на уровне не более 680 часов в учебный год. Также мы исключили излишнюю бюрократию и несвойственные функции преподавателей.

Произошел беспрецедентный рост стипендии студентов и докторантов. Так, стипендия докторантов выросла за 3 года с 82 тыс. до почти 200 тыс. тенге. Количество грантов для обучения в вузах за это время выросло почти в 2 раза.

Самое главное, что мы через программные документы заранее до 2025 года заложили финансирование и обязательства для дальнейшего стабильного роста стипендии, заработной платы преподавателей, количества студенческих грантов и увеличение финансирования науки!

Увеличенная благодаря Президенту страны стоимость грантов позволяет существенно повысить заработную плату преподавателей наших вузов. Также в апреле нашим министерством уже были даны четкие поручения ректорам вузов, в рамках которых с сентября 2022 года еще раз должна быть увеличена заработная плата преподавателей наших вузов.

По научным сотрудникам

По поручению Президента мы ввели зарплату ученых в базовое финансирование, что позволяет заниматься наукой вне зависимости от получения финансирования от конкурсов научных грантов.

Раньше базовое финансирование институтов включало только оплату труда административного персонала и коммунальных расходов. Соответственно ученые могли получать зарплату только через конкурсы и были вынуждены уходить в отпуска без содержания вовремя или до окончания конкурсных процедур. Теперь же около 1200 ведущих ученых будут получать стабильную заработную плату вне зависимости от результатов конкурсов на грантовое и программно-целевое финансирование.

Мы ввели новый вид финансирования научных институтов, осуществляющих фундаментальные исследования. Это то, о чем ученые говорили больше десяти лет. Не секрет, что многие научные сотрудники перебивались от конкурса к конкурсу, вследствие чего ученые увольнялись, и институтами не проводились постоянные исследования. Особенно сложно было таким институтам, как институты истории, казахского языка, археологии, философии и т.д. Теперь же более 1000 ученых, работающих в них, получили постоянное финансирование, а значит, будут проводиться исследования, обеспеченные постоянным финансированием.

2. Больше грантовых возможностей

Для того, чтобы ученый мог продуктивно работать и иметь достаточное финансирование, были введены новые и, что немаловажно, разные виды грантов:

1. Малые и индивидуальные гранты.
2. Гранты для молодых ученых.
3. Гранты на международную коллаборацию.
4. Гранты с традиционным сроком реализации.

Мы также увеличили частоту проведения грантовых конкурсов. Конкурсы на грантовое финансирование вместо одного раза в 3 года стали проводиться ежегодно. Сейчас не все, наверное, помнят, но до 2019 года ученые только один раз в три года имели шанс получить финансирование. Ставки, как говорится, были высоки. Если получил грант, значит, работаешь следующие три года, а нет – значит, надо искать другой способ кормить семью и заниматься любимым делом. Неудивительно, что некоторые ученые уходили из науки.

Сроки по проведению конкурсов сократились почти в два раза, и грантополучатели теперь имеют больше самостоятельности в распоряжении грантами в процессе их реализации. Также значительно сокращена излишняя бюрократия, больше никаких талмудов- отчетов.

Увеличены сроки финансирования и проведения исследований за счет государства с трех до пяти лет.

Введены специальные гранты для постдокторантов. Теперь ежегодно 1000 молодых ученых получают гранты и в течение трех лет входят в специализацию, получая стабильную заработную плату в 500 тыс. тенге в месяц. Эта мера позволяет закрепиться молодым ученым в науке и набрать необходимый опыт.

Для поддержки молодых ученых, которым сложно конкурировать с более опытными коллегами, нами введен для них отдельный грантовый конкурс. Как результат молодыми учеными реализуются проекты на более чем 16 млрд тенге.

Для развития потенциала наших ученых запущен уникальный проект прохождения стажировок и повышения квалификации ученых в мировых научных центрах. По аналогии с программой «Болашак» ежегодно 500 ученых выезжают в зарубежные центры, проводят совместные исследования, проходят повышение квалификации, получают доступ к необходимому оборудованию для своих исследований. Большая когорта ученых уже работают и обучаются в зарубежных исследовательских лабораториях и университетах.

3. Больше прозрачности в высшем образовании и науке

Обеспечена прозрачность работы национальных научных советов. Открытое голосование, онлайн-трансляция и видеозапись заседаний сделали процессы принятия решений более открытыми и доступными для всех. Существенно обновлены составы ННС, что повысило к ним уровень доверия.

Повышены требования к экспертам, ученым предоставлено право в течение трех дней доработать заявки, пороговый балл экспертизы повышен с 21 до 25. Обновлена экспертная база. Большое внимание уделено вопросам академической честности и научной этики.

Как результат значительно снизилась коррупциогенность, а также критика самих ученых относительно решений по присуждению грантов.

Мы полностью перезагрузили работу научных журналов КОКСОН. Ввели такие требования, как онлайн- подача статей, слепое рецензирование, в состав редакционной коллегии привлекаются ученые с индексом Хирша или серьезными публикациями в Web of Science и Scopus; используются лицензионные системы проверки на заимствования, а также внедрены многие другие международные требования, с которыми теперь вынуждены считаться казахстанские журналы, повышая качество своих публикаций.

Закрыты слабые диссоветы. За трехлетний период закрыто 60 советов. Возможно, многим руководителям вузов это не понравилось, но это была вынужденная мера, так как качество ставилось нами во главу угла при принятии таких решений.

Введены новые требования к работе диссоветов. Теперь половина членов совета назначается в зависимости от темы диссертации, защита диссертации проходит в прямом эфире с трансляцией в сети Интернет и размещением текста диссертации в открытом доступе без ограничений во времени. При этом вуз обеспечивает перевод диссертации на государственный язык.

Закреплен принцип соблюдения академической и научной этики в диссертационных работах докторантов. При этом расширено понятие академической честности.

В отношении публикаций докторантов внедрен принцип альтернативности. Общее количество публикаций снижено с 7 до 4, а в случае публикации статей в высокорейтинговых журналах достаточно одной или двух статей для выхода докторанта на защиту. С 2021 года докторантам дана возможность защиты диссертации без написания диссертации при наличии двух статей и одного обзора в журналах Q1-Q2

WoS, в одной статье при этом докторант должен быть первым автором или автором для корреспонденции.

Единое национальное тестирование переведено в цифровой формат. За счет этого обеспечена большая прозрачность экзамена. Если в 2019 году у 117 тыс. сдающих были обнаружены 128 тыс. запрещённых предметов, и при этом удалены 24 человека, то в 2020 году у 122 тыс. сдающих ЕНТ обнаружены 2500 запрещённых предметов, и аннулированы результаты 2500 человек, а в 2022 году у более чем 280 тыс. сдающих ЕНТ были обнаружены всего 700 запрещённых предметов, и при этом все 700 абитуриентов удалены с ЕНТ. Обеспечение контроля и прозрачности экзамена ожидаемо снизило средний балл ЕНТ почти на 20 баллов. Но зато теперь это объективная картина.

Мы также централизовали и перевели в цифровой формат экзамены в магистратуру и докторантуру, благодаря которому обеспечена объективность при отборе на послевузовское образование. Исчезли «ректорские списки», а вузы теперь должны принимать докторантов, которые действительно хотят проводить исследования, а не просто получить заветную степень в науке или стипендию.

4. Больше академической свободы для работы и творчества

Всегда поддерживал тезис о том, что академическая свобода – двигатель качества образования. За три года здесь также проделана большая работа.

Вузы получили широкие компетенции по разработке собственных образовательных программ. Поступательно сокращается доля обязательного компонента с концентрацией внимания на развитие когнитивных навыков, академического письма и академической честности. По таким быстроразвивающимся профессиям, как IT, журналистика и другим, мы дали еще больше академической свободы. Снизил требования по обязательному наличию ученых степеней, штатности преподавателей, чтобы была возможность привлечения практиков и совместителей, убрали такие количественные показатели вузов, как наличие не менее трех корпусов или контингента не менее 1 тыс. студентов, и в целом уменьшили в два раза показатели проверочных мероприятий.

Разработан новый ГОСО, который предоставит еще больше свободы вузам, а значит, и преподавателям. Это дает возможность каждому преподавателю создавать тот образовательный контент, который в дальнейшем поможет студентам стать более конкурентоспособными на рынке труда.

Сокращены формы строгой отчетности.

Исключен общий срок обучения в бакалавриате, что теперь предоставляет возможность завершить обучение за более короткое время при условии освоения 240 ECTS-кредитов.

Большим шагом стала возможность вузов выдавать диплом собственного образца, что также повышает их ответственность за качество подготовки кадров. Для защиты дипломов от подделок внедрены требования по подписям, и теперь с помощью QR-технологии каждый работодатель может проверить подлинность диплома на сайте.

В Реестр образовательных программ вузами внесено более 15 тыс. программ, из которых 7 тыс. – новые.

Подготовлен приказ об освобождении от проверок сильных вузов. Вузы, занимающие 1-3 места в рейтинге работодателей, и вузы, входящие в топ мировых рейтингов, освобождаются от плановых проверок.

5. Лучшие инфраструктурные условия в вузах и НИИ

Вузы переведены в форму НАО, что позволяет направлять всю прибыль на развитие университета, а не отправлять в государственный бюджет.

Корпоративное управление – очень перспективный инструмент для развития вузов. Не все ректоры довольны проведенной реформой, так как теперь ректор не контролирует и не распоряжается бюджетом вуза единолично. Советы директоров и правления вузов действуют как коллегиальные органы, в которых ректор должен уметь отстаивать свою позицию. Важно также, что в советы директоров привлечено большое количество представителей гражданского общества.

Теперь ректоры всех вузов, а не только национальных, должны ежегодно отчитываться перед общественностью за достижение не только академических показателей, но и за выполнение бюджета.

20 вузов включены в проект «Центры академического превосходства» с выделением финансирования в сумме 80 млрд тенге до 2025 года на укрепление материально-технической базы.

Для защиты интересов государства, преподавателей и студентов на законодательном уровне введена норма о запрете отчуждений и даже доли участия в них. То есть государственные вузы теперь не могут быть проданы и будут только в госсобственности. С 2020 года впервые на материально-техническое оснащение научных организаций начали выделять бюджетные средства. В результате научными организациями приобретено современное актуальное оборудование, разработанное мировыми производителями в течение последних лет.

6. Закрытие слабых вузов для повышения качества системы высшего образования

Наряду с расширением академической самостоятельности, мы проводили сложную работу по закрытию недобросовестных вузов и профилизации тех вузов, которые не могут обеспечить качество.

В результате закрыты 15 вузов. Помимо этого, в судах обжалуются наши решения по закрытию еще 6 вузов. Более 100 тыс. студентов закрытых вузов переведены в другие вузы для продолжения обучения. 66 вузами возвращено 505 лицензий по слабым образовательным программам. По отзыву лицензий по слабым направлениям подготовки идут судебные процессы с 4 вузами.

Сокращено количество (с 85 до 50) вузов по педнаправлениям. Теперь выпускать будущих учителей смогут только те, кто обеспечивает соответствующее качество подготовки. Сократилось количество вузов, готовящих юристов, – с 72 до 61.

Впредь выдаваемые вузам лицензии не будут бессрочными. Они будут выдаваться на 5 лет, а их переоформление будет проводиться при соответствии квалификационным требованиям, а не автоматически.

Я надеюсь, из лексикона высшей школы в скором времени навсегда пропадут такие термины, как «фабрики дипломов» или «вузы-пылесосы».

Особое значение имеет кадровая политика. В высшем образовании произошла смена поколений. В руководство вузов были рекрутированы профессионалы с безупречной репутацией, научным бэкграундом, зарубежным опытом и профессионализмом. Кроме того, в систему управления вузов в качестве проректоров были привлечены более 25 молодых и перспективных специалистов, которые вошли в кадровый резерв системы высшего образования.

Этот ряд можно продолжать. Здесь я постарался упомянуть только самые значимые для системы науки и высшего образования реформы.

Многие проблемные вопросы были решены в рамках деятельности Национального совета общественного доверия.

Все положительные изменения стали возможными благодаря поручениям и поддержке нашей сферы Президентом страны К.К.Токаевым.

Отмечу коллег, которые помогали претворять в жизнь все эти изменения, но сейчас перешли на другую работу. Это вице-министр М.Дауленов, руководитель Департамента высшего и послевузовского образования А. Тойбаев, председатель Комитета по обеспечению качества Г.Кобенова, председатель Комитета науки Ж. Курмангалиева, а также все коллеги, работавшие и работающие в этих структурных подразделениях и подведомственных организациях.

Уважаемые преподаватели и ученые!

Вами сделано многое для развития нашей науки и высшего образования. Сегодня целая когорта молодых преподавателей и ученых внедряют инновации, находятся в поиске новых решений и постоянно повышают качество образования и исследований.

Наверное, это самое важное. С такими талантливыми педагогами и учеными у нас большое будущее.

В своей дальнейшей работе, где бы ни пришлось трудиться, я, как и сейчас, буду всегда и во всем поддерживать научное сообщество. Ваш потенциал становится сильнее.

Желаю Вам хорошо отдохнуть в летний период и набраться сил к следующему учебному году.

Плодотворной работы, крепкого здоровья, побольше талантливых и стремящихся к знаниям студентов!

Итоги международных предметных олимпиад этого года

25 июля

<https://t.me/s/aimagambetov>

Хотел бы подвести промежуточные итоги международных предметных олимпиад этого года. На сегодня наши школьники завоевали 21 медаль по 5 предметам.

В копилке сборной 3 золотые, 13 серебряных и 5 бронзовых медалей. Таким образом, из 23 участников 21 добились призовых мест.

Отмечу, что речь идет об участии в самых престижных международных олимпиадах.

В этом году за такие результаты впервые благодаря поддержке Президента наши школьники получают солидные денежные премии до 4,5 млн тенге и получают грант на обучение в вузе без сдачи ЕНТ.

На Международной олимпиаде по математике (IMO) сборная Казахстана завоевала 3 серебра и 3 бронзы.

При этом команда набрала 174 балла, установив новый рекорд за всю историю участия страны в данной олимпиаде. В общекомандном зачете наша страна расположилась на 17 месте, это лучший результат за 12 лет.

На Международной олимпиаде по физике школьники удостоились 1 золотой и 4 серебряных медалей. Это самый лучший показатель за последние 8 лет. В прошлом году у сборной было 5 серебряных медалей.

На Международной олимпиаде по географии наши школьники второй год подряд завоевывают золотую медаль. В этом году мы также получили и 1 бронзовую медаль.

Участники Международной олимпиады по биологии улучшили прошлогодний результат, завоевав 3 серебра и 1 бронзу. В прошлом году в копилке были 1 серебряная и 2 бронзовые медали, а также 1 почетная грамота.

И весьма триумфальным можно назвать выступление наших юных химиков в интеллектуальном соревновании. Они завоевали 1 золото и 3 серебра. Причем это первое золото с 2017 года.

Для сравнения: В прошлом году сборная была удостоена 3 серебряных и 1 бронзовой медалей.

Можно заметить, что положительная тенденция есть по всем направлениям. Это демонстрирует уровень подготовленности наших детей.

НОВОСТИ НАУКИ

Выделение отдельного приоритетного направления для финансирования будет стимулировать проведение научных исследований – Асхат Аймагамбетов поздравил авторов образовательных исследований

28 июля

<https://www.gov.kz/memleket/entities/edu/press/news/details/406181?lang=ru>

Два года назад мы приняли решение о введении отдельного приоритетного направления в финансировании научных исследований - исследования в сфере образования.

И это не случайно. Развитие отечественной системы образования невозможно без качественных научных исследований. Решения должны приниматься на основе исследований, и, в свою очередь, уже внедряемые нововведения также должны быть предметом научного анализа.

К сожалению, таких исследований очень мало. И я надеюсь, что выделение отдельного приоритетного направления для финансирования будет стимулировать проведение таких исследований.

Тем более что в стране сформировался очень хороший научный потенциал в этой области. Большое количество наших исследователей с хорошим научным бэкграундом могли бы не только проводить такие исследования, но и делиться своим опытом.

При этом важно понимать, что проведение исследований в образовании – это не прерогатива только профессоров или научных работников, как правильно указывают авторы монографии «Введение в образовательные исследования: теория, методы и практики», но важная часть работы учителей-практиков. Например, Action Research постепенно становится неотъемлемой частью исследовательской деятельности ведущих школьных учителей. Рефлексия, изучение собственной практики приводит к улучшению качества преподавания. В этом смысле данная монография станет большим подспорьем не только для специалистов, профессионально занимающихся исследованиями, но и будет интересной для широкого круга читателей, интересующихся вопросами образования.

ОТРАСЛЕВЫЕ НОВОСТИ

Казахстанские специалисты изучают опыт строительства АЭС в Турции

25.07.2022

<https://sknews.kz/news/view/kazahstanskije-specialisty-izuchayut-opyt-stroitelystva-aes-v-turcii>

Потенциальные технологии, которые можно применить для строительства атомной электростанции в Казахстане, изучают эксперты проектной организации фонда «Самрук-Казына» - ТОО «Казахстанские атомные электрические станции».

Сегодня они направились в Турцию, провинцию Мерсин на побережье Средиземного моря, где строится первая в этой стране атомная электростанция «Аккую». На днях там стартовало строительство четвертого энергоблока.

Изучить опыт «Аккую» поручил Глава Государства Касым-Жомарт Токаев, говоря о важности обеспечения энергетической безопасности нашей страны.

Технологии атомной энергетики – это, как правило, результат сотрудничества нескольких государств. Проект «Аккую» также реализует международный консорциум. Реакторная установка (водно-водяной энергетический реактор) – разработка дочерней структуры российской корпорации «Росатом» – «Атомэнергомаш». Турбины обеспечивает французское совместное предприятие «Атомэнергомаша» и General Electric.

Казахстанские специалисты подошли к изучению международного опыта системно. Они уже побывали во Франции, которая занимает второе место в мире по количеству ядерных реакторов (67% электроэнергии в стране производится на АЭС) и сегодня правительство этой страны решает вопросы модернизации отрасли. Каждому третьему реактору во Франции более 40 лет.

Кроме того, ТОО «Казахстанские атомные электрические станции» и Korea Hydro & Nuclear Power (KHNP) подписали меморандум о взаимопонимании, который позволит применить опыт Кореи в проекте АЭС в Казахстане. Корейские партнеры предоставляют услуги от разработки технико-экономического обоснования и технической помощи по модификации до строительства и эксплуатации АЭС. В настоящее время KHNP строит четыре энергоблока АЭС «Барака» в Объединенных Арабских Эмиратах.

Эксперты планируют также изучить опыт Венгрии и Объединенных Арабских Эмиратов.

В области Абай введена в эксплуатацию ветровая электростанция мощностью 100 МВт

29 июля

<https://www.gov.kz/memleket/entities/energo/press/news/details/405830?lang=ru>

В июле 2022 года в Аягозском районе области Абай начала генерацию ветровая электростанция (ВЭС) «Абай-1» мощностью 100 МВт в рамках реализации поручения Главы государства Касым-Жомарта Токаева по введению в строй не менее 2 400 МВт мощностей возобновляемых источников энергии (ВИЭ) до 2025 года.

Реализация проекта является продолжением активной интеграции источников ВИЭ в общую энергосистему страны, позволяющую выдавать в сети порядка 300 млн.кВт.ч. дополнительной электроэнергии, а также в рамках проекта создается около 15 постоянных рабочих мест.

Также в Концепции перехода Казахстана к «зеленой» экономике и Стратегии Казахстан-2050 утверждены цели довести долю ВИЭ в энергобалансе страны до 6% в 2025 году, 15% в 2030 году и 50% в 2050 году (с учетом альтернативных источников).

Новая подстанция КЕГОС вблизи г. Туркестан покрывает перспективные потребности города

29 июля

<https://www.kegoc.kz/ru/press-center/press-releases/157965/>

Близ г. Туркестан прошло мероприятие по включению в работу новой подстанции напряжением 220 кВ «Орталық». Строительство подстанции осуществлено в рамках проекта АО «КЕГОС» «Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Туркестан. Строительство электросетевых объектов». Проект общей стоимостью 9,93 млрд. тенге реализован на собственные средства компании.

В торжественной церемонии приняли участие председатель правления АО «Самрук-Қазына» Саткалиев А.М., аким Туркестанской области Шукеев У.Е., председатель правления АО «КЕГОС» Молдабаев К.Т., а также представители подрядных организаций и местных исполнительных органов.

В рамках проекта построены: открытые распределительные устройства 220 кВ и 110 кВ, закрытое распределительное устройство 10 кВ, общеподстанционный пункт управления, насосная станция пожаротушения, вспомогательные здания (гараж, КПП), подъездная автомобильная дорога, а также реконструированы воздушные линии электропередачи 220 кВ «Шымкент-500-ГНПС» и «ГНПС - Кентау». Номинальная мощность энергообъекта – 250 МВА.

Необходимость проекта была обусловлена прогнозируемым значительным ростом потребления электроэнергии в Туркестанском энергоузле. Есть возможность присоединить к новой подстанции мощности порядка 180 мегаватт, это в 3 раза больше потребления города Туркестан летом - порядка 50-60 мегаватт.

- Новая подстанция станет дополнительным центром электроснабжения Туркестанского энергоузла. Благодаря этому создаются условия для развития местной распределительной электрической сети, обеспечивается необходимая пропускная способность региональной сети, - отметил руководитель КЕГОС Каныш Молдабаев.

Также руководитель КЕГОС добавил, что проект имеет и социальный эффект. Так, на время строительства было создано 114 рабочих мест, а с вводом в эксплуатацию подстанции на постоянную работу приняты 10 человек из числа местных кадров. Кроме того, при реализации проекта были широко использованы материалы и оборудование отечественного производства.

СОБЫТИЯ В АУЭС

Диссертационный совет НАО «АУЭС» сообщает...

28.07.2022

<https://aues.edu.kz/ru/post/one?id=1616>

Уважаемые коллеги и докторанты! Диссертационный совет НАО «АУЭС» сообщает, что согласно приказу Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан № 315 от 11 июля 2022 года (Перечень диссертационных советов в высших учебных заведениях без особого статуса) продлен срок работы Диссертационного совета еще на три года.

Диссертационный совет желает Вам энергии, творческих успехов и ждет вас в НАО «АУЭС» (корпус А, 115 кабинет).

QazInnovations объявил конкурс на коммерциализацию технологий

1 августа

<https://aues.edu.kz/ru/post/one?id=1617>

Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations» при поддержке Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК объявляет конкурс по отбору инновационных грантов на коммерциализацию технологии «доработка продукта и разработка стратегии коммерциализации, в том числе по привлечению инвестиций».

Инновационный грант предоставляется грантополучателям на коммерциализацию результатов научной и (или) научно-технической деятельности, в том числе внедрение информационно-коммуникационных технологий, аппаратно-программных комплексов.

Цель конкурса - вывод на рынок новых или усовершенствованных товаров, процессов и услуг. Заявки на участие в конкурсе принимаются посредством электронного портала. Участие можно принять, предоставив пакет документов на государственном или русском языках. Перечень документов в [правилах](#) конкурса.

Прием заявок начинается с 1 августа 2022 года и заканчивается 15 сентября 2022 года в 18:00 часов по времени г. Нур-Султан.

До начала приема заявок все разъяснительные работы будут проводиться на площадке ZOOM. Ссылку на регистрацию можно найти на сайте qazinn.kz, а также в <https://forms.gle/xaPdqhM34TBvMAhR7>.

Получить консультацию можно по будням с 09:00 до 18:00 ч. по WhatsApp либо в Telegram на номер +7 775 623 14 22, в Telegram-чате (https://t.me/QazInnovations_chat).

QazInnovations является национальным институтом в области инновационного развития. Одной из основных задач QazInnovations является стимулирование инновационной деятельности.

ДОСТИЖЕНИЯ

АУЭС в рейтинге Независимого агентства по обеспечению качества в образовании занял 7 место по научным публикациям и 10 и по веб-сайту

Рейтинг технических вузов по научным публикациям за 2022 год

1	Сатпаев Университет	29,40
2	Казахстанско-Британский технический университет	14,64
3	Карагандинский технический университет имени А.Сагинова	12,55
4	Казахский национальный аграрный исследовательский университет	11,57
5	Казахский агротехнический университет имени С.Сейфуллина	11,52
6	Восточно-Казахстанский технический университет имени Д.Серикбаева	10,53
7	Алматинский университет энергетики и связи имени Г.Даукеева	8,48
8	Алматинский технологический университет	6,72
9	Международный университет информационных технологий	6,05
10	Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана	4,02
11	Рудненский индустриальный институт	3,31
12	Карагандинский индустриальный университет	2,96
13	Академия логистики и транспорта	2,46
14	Казахский университет технологии и бизнеса	2,18
15	Атырауский университет нефти и газа имени С.Утебаева	1,61
16	Астана IT университет	1,36
17	Евразийский технологический университет	0,83
18	Казахский автомобильно-дорожный институт имени Л.Б.Гончарова	0,62
19	Казахстанский университет инновационных и телекоммуникационных систем	0,59
20	Казахстанский инженерно-технологический университет	0,58
21	Западно-Казахстанский инновационно-технологический университет	0,57
22	Екибастузский инженерно-технический институт имени академика К.Сатпаева	0,51
23	Академия гражданской авиации	0,31

Рейтинг технических вузов по веб-сайтам за 2022 год

1	Восточно-Казахстанский технический университет имени Д.Серикбаева	86,80
2	Сатпаев Университет	86,78
3	Карагандинский технический университет имени А.Сагинова	82,99
4	Международный университет информационных технологий	82,43
5	Казахский агротехнический университет имени С.Сейфуллина	78,59
6	Казахский национальный аграрный исследовательский университет	73,04
7	Казахстанско-Британский технический университет	67,86

8	Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана	65,75
9	Астана IT университет	64,64
10	Алматинский университет энергетики и связи имени Г.Даукеева	62,20
11	Алматинский технологический университет	58,23
12	Атырауский университет нефти и газа имени С.Утебаева	58,22
13	Академия логистики и транспорта	56,26
14	Карагандинский индустриальный университет	55,37
15	Екибастузский инженерно-технический институт имени академика К.Сатпаева	55,26
16	Казахский университет технологии и бизнеса	54,01
17	Западно-Казахстанский инновационно-технологический университет	53,01
18	Казахский автомобильно-дорожный институт имени Л.Б.Гончарова	51,53
19	Казахстанский инженерно-технологический университет	50,03
20	Евразийский технологический университет	49,85
21	Рудненский индустриальный институт	44,46
22	Академия гражданской авиации	44,25
23	Казахстанский университет инновационных и телекоммуникационных систем	40,77

ОБЪЯВЛЕНИЯ**Результаты конкурса на присуждение вакантных образовательных грантов
(июль 2022 г.)**

28.07.2022

<https://aues.edu.kz/ru/declaration/one?id=701>

Некоммерческое АО «АУЭС» объявляет о результатах конкурса на присуждение вакантных образовательных грантов для оплаты высшего или послевузовского образования с присуждением степени "бакалавр" или "магистр" с указанием статуса рассмотрения заявлений студентов.

