

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
Ғұмарбек Дәукеев атындағы  
**АЛМАТЫ ЭНЕРГЕТИКА  
ЖӘНЕ БАЙЛАНЫС  
УНИВЕРСИТЕТІ**  
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС  
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ



РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН  
**АЛМАТИНСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
ЭНЕРГЕТИКИ И СВЯЗИ**  
имени Гумарбека Даукеева  
НЕКОММЕРЧЕСКОЕ  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

050013, Алматы қ., Байтұрсынұлы к-сі, 126/1  
тел.: 8 727 292 57 40, факс: 8 727 292 50 57  
e-mail: aues@aues.kz

050013, г.Алматы, ул.Байтұрсынұлы, 126/1  
тел.: 8 727 292 57 40, факс: 8 727 292 50 57  
e-mail: aues@aues.kz

**ХАТТАМА**

**ПРОТОКОЛ**

«31» март 2021 ж./г.

№ 6

заседания Совета попечителей Ассоциации выпускников АУЭС г.Алматы

**Место проведения заседания Совета попечителей:**

г.Алматы, ул. Байтұрсынұлы, 126/1, офис 213 онлайн-формат, корпус «А» некоммерческого АО «Алматинский университет энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева».

Дата и время проведения заседания Совета попечителей: 31 марта 2021 года 15:00 часов.

Всего членов Совета попечителей - 17 человек.

Приняли участие 10 членов Совета попечителей с правом голоса.

Приглашенные: Директор департамента по академическим вопросам Мухамеджанова Руфина Ренатовна.

Проректор по науке и инновационной деятельности Саухимов Алмаз Абжалиевич озвучил повестку дня. Кворум есть.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Утверждение новых членов в состав Совета попечителей АУЭС.
2. Рассмотрение новых образовательных программ университета и перспективах совершенствования при участии предприятий - заказчиков кадров, партнеров.
3. Мониторинг потребностей предприятий и организаций в молодых специалистах, в целях прохождения практики с последующим трудоустройством выпускников АУЭС.
4. Разное.

000222

## **1. По вопросу: **Выборы новых членов Совета попечителей и утверждение состава СП****

По данному вопросу выступил проректор по науке и инновационной деятельности Саухимов Алмаз Абжалиевич, который сообщил, что Ассоциация выпускников действует на основе добровольности, самоуправления, законности и гласности.

Предлагается ввести в состав Совета попечителей следующие кандидатуры:

1. Комлев Антон Олегович, генеральный директор ТОО «Либерти Групп».

Резюме кандидата прилагается.

2. Мейрамбаев Ерлан Сакенович, генеральный директор компании «MEYER TESH».

Резюме кандидата прилагается.

После обсуждения вопрос ставится на голосование:

Результаты голосования: за - 10 человек, против - нет, воздержались – нет.

По результату открытого голосования

Комлев Антон Олегович, генеральный директор ТОО «Либерти Групп»

Утверждается членом Совета попечителей АУЭС.

Так как Мейрамбаев Ерлан Сакенович, генеральный директор компании «MEYER TESH» не может принять участие на заседании совета отложить рассмотрение его кандидатуры на следующее заседание.

После обсуждения вопрос ставится на голосование:

Результаты голосования: за - 10 человек, против - нет, воздержались – нет.

## **2. По вопросу: **Рассмотрение новых образовательных программ университета и перспективах совершенствования при участии предприятий – заказчиков кадров, партнеров****

Проректор по науке и инновационной деятельности Саухимов Алмаз Абжалиевич попросил обратить внимание членов совета на то, что мы вынесли этот вопрос на заседание совета, чтобы вы могли оценить насколько актуально составлены образовательные программы, завтра наши выпускники востребованы на рынке и тем самым повышать качество, если у вас есть предложения по улучшению, дополнению все предложения принимаются, ни в коем случае это не рассматривается как критика.

По данному вопросу выступили директора институтов (доклады прилагаются).



В своем выступлении Жубаныш Абдимуратов, директор института электротехники и энергетики рассказал о важности включения в образовательную программу гидроэлектроэнергетику. Образовательная программа будет способствовать к снижению негативного воздействия на окружающую среду в результате использования правильного использования водных ресурсов, обучая специалистов, которые знают, как согласовать наиболее подходящие и экологически устойчивые гидроэнергетические решения для каждой ситуации. В нашей стране существует сильный политический импульс для продвижения к «зеленой» экономике. На сегодняшний день именно гидроэнергетический сегмент является наиболее развитым возобновляемым и альтернативным источником энергии в Казахстане.

«Системная инженерия» новую образовательную программу предлагает запустить в учебном году директор института телекоммуникаций и космической инженерии Гани Балбаев, совместную с университетом Анхальт, (Германия). Партнерами, которой выступили компании: ТОО «КОРПОРАЦИЯ SAIMAN», ТОО «Сименс», Университет Анхальт, Германия.

«Цель образовательной программы, подготовка системных инженеров в областях электронной и информационной техники, способных повышать конкурентоспособность промышленных предприятий за счет внедрения передовых технологий цифровизации в производимую продукцию, а также в процессы ее разработки, производства, сопровождения, модернизации и замены (вывода из эксплуатации)», рассказал Гани Балбаев.

На уровне практики и лекции максимально привлекать производителей, например Kасpi банк. Проведен анализ на соответствие требованиям международным профессиональным стандартам и запросам работодателя. Ежегодная модернизация приведет к спросу образовательной программы Программная инженерия. На рынке существует голод по программистам, отметила директор института информационных технологии Алия Досжанова.

Член совета попечителей Медетов Жаймухан Максutowич, генеральный директор АО «Институт «КазНИПИЭнергопром»: Образовательная программа «Гидроэнергетика», если вы пишете, в соответствии с профессиональным стандартом, что будет таким как гидрогеологические исследования, проектирование и эксплуатация водохранилищ сезонного регулирования, проектирование и эксплуатация речных и водозаборных сооружений, строительство дамб и платин, скажите пожалуйста, кто в университете преподает данные предметы. Раньше эти предметы преподавались в Джамбульском гидромелиоративном институте, в сельскохозяйственных институтах. Сейчас проблема по всему Казахстану - с гидротехниками, очень трудно найти инженеров проектировщиков, кто занимается расчетами дамб, платин, золоуловителей, наш университет пока не готов, нету базы. Мы работали на



ГЭСах, специальности по которым мы заканчивали, допустим электрические сети и системы спокойно могли работать на любых станциях именно по электрической части. По гидростанциям наш институт ни одной станции не выпустит. Ни одного проекта нет. Выпускника спросят: ты кто? Он скажет гидроэнергетик. Покажи, как все это считается именно по проектированию дамб и платин, какие расчеты он может показать, там расчеты очень и очень сложные, надо знать геологию, инженерно-геологические изыскания, а мы готовы это делать?

Абдимуратов Ж.С.: По поводу строительства дамб и гидросооружений в будущем будем рассматривать по бакалавриату 4 года, основные моменты раньше выпускали по электрической части. Что касается контингента ППС, кадров в данное время есть специалисты, например на кафедре ЭВИЭ Солтанаев Абылайхан, он работает именно в сфере гидроэлектроэнергетики, есть совместители. С опережением на будущее когда пойдут спецпредметы, начиная с 3 курса будем готовить, но не по строительству гидросооружений, а по части электроэнергетики.

Саухимов А.А.: В целом Жаймухан Максutowич Ваши замечания корректны. Жубаныш Суйнуллаевич надо акцентировать внимание на электрической части, то что было озвучено, касательно архитектурно-строительных решений, также связано с сезонностью рек, как они наполняются, дамбы и т.д. Эти вопросы наш университет наверное не должен покрывать, в принципе не наш профиль. Скорректировать нужно название дисциплин и уточнить их таким образом, когда наш выпускник получает диплом по этой образовательной программе, имел понимание, что закончил электрическую часть в общей гидроэнергетике.

В целом по образовательным программам членам совета попечителей наверное надо разъяснить важную составляющую на данный момент, это было 5-10 лет назад и сейчас актуально. Порядка 20-30% дисциплин спускается Министерством образования, т.е. обязательные дисциплины - это история Казахстана, казахский и русский языки и т.д. Остальные 70% дисциплин наполняет вуз сам. Поэтому те, кто закончили наш университет по образовательной программе у вас есть все необходимые знания по телекоммуникаций, электроэнергетике, теплоэнергетике и т.д. Но в то же отрасль меняется, внедряются новые технологий, если мы сейчас не добавим эти дисциплины, на что мы сейчас опираемся на вас, то через 5-7 лет эти специалисты, когда придут на производство они этого не будут знать, значит будут отставать, в целом будет отставать отрасль в своем развитии. Это такой важный момент, Ваша объективная замечание для нас очень ценна.



**Постановили:** Все образовательные программы входят в систему ЕСУВО, проходят экспертизу, согласовываются с ведущими компаниями, программы и си­лабусы обсуждаются на заседаниях выпускающих кафедр.

**3. По вопросу: Мониторинг потребностей предприятий и организаций в молодых специалистах, в целях прохождения практики с последующим трудоустройством выпускников АУЭС.**

По данному вопросу выступила Директор департамента по академическим вопросам Мухамеджанова Руфина Ренатовна (доклад прилагается).

Университет планирует усилить работу по организации мастер-классов, коучингов, встреч с работодателями, где представители компаний, ведущие специалисты, менеджеры могут встретиться со студентами в неформальной обстановке для обсуждения вопросов построения профессиональной карьеры, продемонстрировать навыки практического мастерства, проинформировать об эффективных способах и формах трудоустройства.

Решить проблему трудоустройства еще до ее возникновения позволяет договор о подготовке специалистов по целевым заявкам государственных и частных предприятий, а также по гарантийным письмам крупных предприятий и организаций.

Таким образом, часть студентов уже на первом курсе имеют договоры на их дальнейшее трудоустройство. В трехстороннем договоре «Студент-Предприятие-Вуз» оговариваются обязанности каждой из сторон. Главное обязательство предприятия - предоставить молодому специалисту работу после окончания вуза по полученной специальности. Такая форма работы позволяет вести подготовку специалистов для конкретного предприятия на конкретное рабочее место, а трехсторонний договор «Студент-Предприятие-Вуз» дает будущему специалисту определенные гарантии трудоустройства после окончания вуза. Трехсторонний договор на трудоустройство значительно влияет и на качество учебного процесса.

Только при помощи работодателей, мы сможем повысить качество проведения практик, стажировок и повысить трудоустраиваемость выпускников АУЭС, отметила Руфина Мухамеджанова.

Ректор Сагинтаева Сауле Советовна обратилась с предложением к членам совета по организации работодателями Хакатонов с конкретными задачами для студентов, если у вас есть задачи отраслевые. Хакатон – это такой механизм, где собирают в аудитории студентов на 24 или 48 часов дают задание в таком режиме, где отрабатывают решения, далее из таких ребят отбирают для себя или получится стартап. Второе, привлечение практиков в качестве экспертов или членов жюри для проведения конкурсов, стартапов для решения ваших задач, опыт такой был у нас, с выделением призового фонда на поддержку студенческих проектов. Если студент выигрывает и дальше нацелен развивать этот проект при поддержке партнеров или работодателя, то из этого фонда выделяется средства на их поддержку.

**Постановили:** организовать хакатон или конкурс по различным направлениям с привлечением работодателей, практиков в качестве экспертов для

оценки студенческих работ, помимо темы дипломных работ и магистерских диссертаций.

#### 4. Разное:

##### 4.1. Обсуждение проекта Зал СЛАВЫ АУЭС

По данному вопросу выступил Проректор по науке и инновационной деятельности Саухимов Алмаз Абжалиевич, который сообщил, что от нашего нового члена совета попечителей Комлева Антона Олеговича поступило предложение открыть Зал славы в нашем университете.

*Предложение:*

1) **Расположение зала Славы:**

- открыть зал Славы на 1-этаже в фойе корпуса В.

2) **Информация о номинальном держателе:**

- выпускники, которые стали успешным и позитивным образцом для подражания в обществе (бизнесмены, спортсмены, люди достигшие на высокие должности на уровне правительства страны и мира и т.д.);

- действующий или бывший сотрудник, оказавший положительное влияние на развития университета;

- партнеры (или организация), оказавшие положительное влияние на развития университета;

- Стенд исторических документов, освещающие путь нашего университета.

**Экспозиции Зала славы университета может состоять из тематико-экспозиционных комплексов:**

- Формирование университета

- От института к университету

- Выдающиеся выпускники

- Научные достижения

- Международные соревнования

- Спортивные достижения

Предварительная стоимость 2 440 000 тенге, из этой стоимости 1 000 000 тенге вносит компания Либерти Групп в лице генерального директора Комлева Антона Олеговича, также он выражает готовность провести работу по привлечению финансирования от других выпускников для того, чтобы эту стоимость полностью покрыть за счет вложения других выпускников, которые когда-то закончили наш университет, тем самым проявляют свою благодарность в таком виде.

Антон Комлев: от себя надеюсь получится привлечь финансирование, в целом проект мне нравится.

Саухимов А.А. Предложение для наших членов совета попечителей, поскольку Антон будет проводить определенную работу, связанную с деятельностью совета, попросил визитку от нашего университета, мы его подготовили, с учетом емейл с нашим корпоративным доменом, они встречаются с разными компаниям и на самом деле, как наши амбассадоры, говоря



современным языком им нужен подтверждающий документ, что они входят в наш совет попечителей.

Коньшин Сергей Владимирович: Формат традиционной галереи, может сделать мультимедийный, интерактивный панель, сейчас весь мир живой, все в движении, Идея 100% - надо внедрять, первоначально идею надо принимать.

**Постановили:** принять в работу.

#### **4.2. Присуждение именной стипендии имени Хисарова Булата Джантемировича**

По данному вопросу выступил заведующий кафедрой Автоматизация и управление Федоренко Игорь Анатольевич о присуждении стипендии имени Хисарова Булата Джантемировича – человека, чей вклад в развитие и становление АУЭС имени Гумарбека Даукеева можно назвать уникальным.

Булат Джантемирович Хисаров – выпускник МВТУ им. Н. Баумана, кандидат технических наук, профессор. С 1987 по 2014 годы (27 лет!) возглавлял кафедру «Инженерная кибернетика» (с 2017 года она называется «Автоматизация и управление»).

До 2019 года в АУЭС было 12 специальностей и 5 (!) из них, благодаря усилиям Хисарова Б. Д., были открыты на кафедре «Инженерная кибернетика», когда он был ее заведующим – «Автоматизация и управление», «Информатика», «Информационные системы», «Приборостроение», «Космическая техника и технологии». Постепенно на базе этих специальностей созданы самостоятельные кафедры.

Параллельно с руководством кафедрой Хисаров Б. Д. с 1997 по 2002 годы был деканом факультета довузовской подготовки, а после открытия в 2001 году колледжа «Энтел» стал его первым директором. У Булата Джантемировича хватало сил и энергии на три ответственных направления работы!

С 2014 по 2015 годы работал заведующим кафедрой «Космическая техника и технологии», затем вернулся на родную кафедру – «Автоматизация и управление», где в качестве профессора трудился до своей кончины – 22 октября 2020 года, в возрасте 78 лет.

Необходимо отметить, что для открытия специальности «Автоматизация и управление» (ранее она называлась «Автоматизация теплоэнергетических объектов) Хисаров Б. Д. добился одобрения не только в МинВУЗе и Минэнерго Казахстана, но и в МинВУЗе и Минэнерго СССР.

Среди его других многочисленных заслуг следует обратить внимание на:

- открытие в 1991 году филиала кафедры при Атырауском институте нефти и газа
- это было новаторское по тем временам решение, в течение 2 лет студенты учились в Атырау, и переводились в АЭИ на 3 курс.
- разрешение министерства образования в 1998 году на эксперимент в подшефном лицее № 21 на обучение в 9-10 классах предметов 1 курса АЭИ и зачисление на 2 курс после сдачи вступительных экзаменов.
- в 1997 году при активном участии Хисарова Б.Д. было заключено соглашение о сотрудничестве с Азиатским технологическим институтом (АТИ, г. Бангкок, Таиланд), в рамках которого выпускники АЭИ направлялись в АТИ на два года для обучения в магистратуре по квоте...Японии.

В дань памяти прошу утвердить именную стипендию имени Хисарова Булата Джантемировича, человека-легенда который внес значительный вклад в развитие нашего университета.

**Постановили:** Принять к сведению и рекомендовать именную стипендию имени Хисарова Булата Джантемировича из Фонда совета попечителей в следующем учебном году.

Алмаз Абжалиевич поблагодарил всех участников за плодотворную работу, это объединение неравнодушных лиц, которые переживают за развитие университета, за развитие государственного кадрового потенциала. Наш университет лидер в области энергетики, телекоммуникаций, мы несем ответственность за развитие национальной экономики Казахстана.

Проректор по науке и  
инновационной деятельности



А.Саухимов

Ответственный секретарь  
Совета попечителей АУЭС



Г.Смагулова