

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
Ғұмарбек Дәукеев атындағы
**АЛМАТЫ ЭНЕРГЕТИКА
ЖӘНЕ БАЙЛАНЫС
УНИВЕРСИТЕТІ**
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ



РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
**АЛМАТИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ЭНЕРГЕТИКИ И СВЯЗИ**
имени Гумарбека Даукеева
НЕКОММЕРЧЕСКОЕ
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

050013, Алматы қ., Байтұрсынұлы к-сі, 126/1
тел.: 8 727 292 57 40, факс: 8 727 292 50 57
e-mail: aues@aues.kz

050013, г.Алматы, ул.Байтұрсынұлы, 126/1
тел.: 8 727 292 57 40, факс: 8 727 292 50 57
e-mail: aues@aues.kz

ХАТТАМА

«11» март 2022ж./г.

ПРОТОКОЛ

№ 9

заседания Совета попечителей Ассоциации выпускников АУЭС

г.Алматы

Место проведения заседания Совета попечителей:

г.Алматы, ул. Байтұрсынұлы, 126/1, офис 213 онлайн-формат, корпус «А» некоммерческого АО «Алматинский университет энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева».

Дата и время проведения заседания Совета попечителей: 11 марта 2022 года 15:00 часов.

Всего членов Совета попечителей - 17 человек.

Приняли участие 9 членов Совета попечителей с правом голоса.

Приглашенные: Директор департамента по академическим вопросам Мухамеджанова Руфина Ренатовна.

Проректор по науке и инновационной деятельности Саухимов Алмаз Абжалиевич озвучил повестку дня. Кворум есть.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение новых образовательных программ университета и перспективах совершенствования при участии предприятий - заказчиков кадров, партнеров. Докладчики – директора институтов
2. Мониторинг потребностей предприятий и организаций в молодых специалистах, в целях прохождения практики с последующим трудоустройством выпускников АУЭС. Директор департамента по академическим вопросам Мухамеджанова Р.Р.
4. Разное.

000460

Приветственное слово ректора: “Поддержка наших выпускников очень важна, как и поддержка кадров для Индустрии 4.0. Сегодня рейтинг Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен» играет важную роль в стране, так как помогает прояснить конкурентные преимущества образовательных программ вузов. Не только об этом, но и о многом другом мы будем говорить на заседании”.

1. По вопросу: Рассмотрение новых образовательных программ университета и перспективах совершенствования при участии предприятий – заказчиков кадров, партнеров

После приветственных слов ректора выступили директора институтов. Они в своих докладах рассказали о новых образовательных программах, которые способны расширить компетенции АУЭС в сфере искусственного интеллекта, атомной энергетики и медицины. “Я беспокоюсь, что если мы сейчас введем новую программу и будем готовить специалистов для атомной энергетики - куда ребята пойдут после выпуска? Строительство атомной электростанции в Казахстане пока в планах. Нам нужно этот вопрос тщательно проработать”, - сказал проректор по научной и инновационной деятельности Алмаз Абжалиевич Саухимов.

По данному вопросу выступили директора институтов (доклады прилагаются).

Директор института телекоммуникаций и космической инженерии Алипбаев Куаныш Арингожаевич продемонстрировал действующие образовательные программы бакалавриата, магистратуры и докторантуры. Также совместную образовательную программу в рамках конкурса DAAD (немецкая организация по академическому обмену) утверждена заявка на совместную образовательную программу Казахско-Немецкая образовательная программа «Индустрия 4.0» от КазНТУ и НАО «АУЭС имени Гумарбека Даукеева» совместно с Университетом Анхальт, Германия. Партнёры: КазНТУ, Казахстан, Университет Анхальт, Германия.

Образовательная учебная программа «Индустрия 4.0-Системный инжиниринг», предлагаемая двумя университетами, включает в себя траектории обучения «Телекоммуникации, Медийные технологии, Возобновляемая энергетика».

Цель образовательной программы – подготовка системных инженеров в областях электронной и информационной техники, способных повышать конкурентоспособность промышленных предприятий за счет внедрения передовых технологий цифровизации в производимую продукцию, а также в процессы ее разработки, производства, сопровождения, модернизации и замены (вывода из эксплуатации).

Интересными мыслями поделился директор ТОО «RIZA GLOBAL» Мадигы Агыбаев. “Нам иногда приходится переобучать молодых людей, закончивших только-только вуз. Возможно, что проблема не в самих образовательных программах, а в лабораториях и практических занятиях, которые немного потеряли актуальность”, - сказал он.

Директор института информационных технологий Алия Амантаевна Досжанова сообщила, что планируется ввести инновационную образовательную программу «Искусственный интеллект в IOT технологиях»

Цель программы – распространение SMART-технологий различного профиля и сложности, а также их интеграция и взаимодействие потребуют подготовки специалистов, владеющих навыками разработки, настройки и управления сложными сетями автономного обмена и анализа данных.

Технологическая революция происходит очень быстро, и каждый день мы видим новые и интересные приложения. Кроме того, связь между людьми, машинами и их постоянная связь с Интернетом и через Интернет становятся все более взаимосвязанными и сложными. Две основные тенденции, которые меняют мир вокруг нас, - это Интернет вещей (IoT) и искусственный интеллект (ИИ).

По образовательной программе Информационная безопасность рекомендуются обновленные дисциплины, это как: аналитика больших данных, компьютерная криминалистика, защита электронных платежей, управление баз данных, инструментальные средства аудита информационной безопасности.

Достаточное материально-техническое обеспечение, на этот учебный год запланировано на покупку новых оборудования для ведения новой образовательной программы 42 млн. тенге.

Алмаз Абжалиевич отметил, что Институт информационных технологий развивается активно. Серьезные работодатели банковского сектора, других предприятий, также мы хотели бы обсудить по вопросу кибербезопасности для объектов энергетики, наверное это актуально для нас, в век цифровых технологий для казахстанской энергетики.

Директор института теплоэнергетики и информационных систем Айнур Серикбаевна Бегимбетова сделала акцент на ключевых компетенциях, которыми должны обладать специалисты по завершении обучения в университете, в связи с этим в новые образовательные программы включены дисциплины, нацеленные на развитие указанных компетенций. Был проведен анализ новых актуальных профессий в сфере энергетики. Преподаватели кафедры "Автоматизация и управление" подготовили новую образовательную программу "Биотехнические и медицинские аппараты и системы". Выпускники данной ОП смогут программировать и проектировать биомедицинскую электронную технику.

Вторая новая ОП, подготовленная совместно двумя кафедрами "Автоматизация и управление" и "Менеджмент и предпринимательство в инженерии" - "Автоматизация и управление бизнес-процессами", что означает процесс внедрения и эксплуатации программ, устройств, обеспечивающих

оптимизацию производственных процессов для повышения эффективности всех бизнес- процессов.

Предпосылками для роста альтернативных источников энергии является Парижское климатическое соглашение, обязательства по которому стимулируют мировое сообщество к возведению чистых энергетических мощностей.

Происходящие нововведения в энергетической отрасли приводят к появлению новых востребованных профессий. Сформированная ОП «Альтернативные источники энергии» позволит обучающимся освоить навыки и компетенции квалификаций, необходимых для рынка труда трансформирующейся энергетической отрасли с учетом роста экологического давления на традиционную энергетику. К альтернативной энергетике относятся энергия, получаемая на малых гидроэлектростанциях, ветровая, солнечная, геотермальная, водородная, биоэнергия.

В связи с реализацией проектов по строительству АЭС в скором времени в стране возникнет потребность в квалифицированных специалистах. Продумывая наперед возможность развития отечественной ядерной энергетики в АУЭС со следующего учебного года, начнется подготовка кадров по ОП «Атомные электрические станции». Университет выпустит энергетиков атомной отрасли, инженеров-атомщиков, специалистов по ядерным реакторам.

В своем выступлении Жубанши Суйнуллаевич Абдимуратов, директор Института электротехники и энергетики рассказал, что в настоящее время Институт готовит специалистов по направлениям «6В071- Инженерия и инженерное дело» и 6В085 - «Агроинженерия» по семи образовательным программам.

Цель ОП – предусматривает подготовку бакалавров для предприятий, организаций и учреждений, область деятельности которых направлена на производство, передачу, распределение, преобразование и применение электрической энергии. Дисциплины, включенные в программу, будут направлены на формирование компетенций по двум основным направлениям: электрические машины и системы электропривода, автоматизация технологических процессов и производств, в том числе с использованием цифровых технологий.

Востребованность. Выпускники данной ОП будут работать практически во всех отраслях народного хозяйства (металлургия, машиностроение, нефтегазовая промышленность, жилищно-коммунальное хозяйство, химическая и атомная промышленность и т.д.), а также в области создания и эксплуатации систем электропривода для бытовой техники, медицины и различного вида транспортных устройств. Инженеры по специальности «ЭиАПУ» подготавливались и выпускались вузом с 1975 г. Кафедра ЭМЭП располагает растущей современной лабораторной базой, способной полностью обеспечить учебный процесс по ОП «Автоматизированные электромеханические системы».

На кафедре ЭМЭП создана группа преподавателей разрабатывающих ОП «Автоматизированные электромеханические системы» и также будут привлечены ППС для обучения будущих студентов данной ОП.

На кафедре «Электрические машины и электропривод» имеется все необходимые лабораторные оборудования для обеспечения процесса обучения на самом современном уровне.

Обучающиеся имеют возможность пройти практику с дальнейшим возможным трудоустройством в таких производственных организациях, как: Компания «Alageum Electric», КазТрансОил, Интергаз, Атырау Жарык, АКЭТО, АО «ОВЕН», АО «КЕГОС», АО «Алатау жарык компаниясы», АО «Кентауский трансформаторный завод», ТОО «ТрансОйлГазТрейд», ТОО «Сәтті жол», АО «ТАТЭК», ТОО «Дочерняя организация китайской нефтяной инженерно-строительной группы», ТОО «ИСИ Гипс Индер», АО «АлЭс», ТОО «Мобаил Телеком Сервис», АО «Энергоинформ», АО «Зап.Каз.РЭК» и др. Выпускники ОП могут работать как в области проектирования электроприводов, так и в процессах эксплуатации и модернизации действующих агрегатов.

Директор ТОО «RIZA GLOBAL» Мади Агыбаев: По поводу программы ВИЭ, у нас же более 3% от общей доли выработки очень много СЭС, ВЭС и гидростанций, я слышал, что не хватает специалистов по обслуживанию, есть какие-то взаимодействия с компаниями, которые занимаются в сфере ВИЭ? Если да, то на каком уровне и по какому направлению?

Абдимуратов Жубаныш Суйнуллаевич: Во-первых, хотел бы поздравить Вас с выходом Вашей Компании на международный уровень! Мы всегда следим и радуемся за достижениями Вашей компании! Что касается Вашего вопроса, однозначно! Мы всегда анализируем рынок элетроэнергетики, в том числе выработки электроэнергии путем ВИЭ. Всегда на связи с нашими выпускниками и партнеры, которые занимаются по направлению ВИЭ.

Имеется меморандум и соглашение о сотрудничестве со многими компаниями, так «USAID», «Nazarbayev University Research and Innovation System» («NURIS») и другие. Например, с ТОО «ЦАТЭК Green Energy», реализующих инвестиционных проектов в сфере возобновляемых источников энергии ведется большая научная работа по исследованию защиты от перенапряжения в кабельных сетях для выполнения хоздоговорных работ, а так же для прохождения производственных практик обучающихся по ОП 6B07118-«Современные и инновационные технологии возобновляемой энергетики», в котором открыли в 2020 году. Кроме того, наши выпускники ежегодно устраивается на работу в этих компаниях.

Постановили: Все образовательные программы входят в систему ЕСУВО, проходят экспертизу, согласовываются с ведущими компаниями, программы и силябусы обсуждаются на заседаниях выпускающих кафедр. Информацию принять к сведению.

2. По вопросу: Мониторинг потребностей предприятий и организаций в молодых специалистах, в целях прохождения практики с последующим

С докладом выступила директор департамента по академическим вопросам Руфина Ренатовна Мухамеджанова. “Мы видим общее уменьшение числа вакансий. Кроме этого, у нас остались старые проблемы, когда у работодателей завышенные требования к кандидатам; существует спад интереса работодателей к молодым специалистам, что в общем говорит о «перегреве» рынка труда. Есть решения этих проблем. Мы должны искать новые пути сотрудничества с работодателями, чтобы их привлечь к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе обучающихся. Дополнительные образовательные программы MINOR (с выдачей Сертификата) предоставляют студентам прекрасные возможности трудоустроиться после выпуска”.

Мы стараемся привлечь работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе обучающихся (согласование образовательных программ, привлечение производителей к учебному процессу, участие в ГАК).

Сейчас у нас на самом первом месте по трудоустройству наших выпускников, наш работодатель, это - АО «АЛЭС», это благодаря тому, что мы внедрили дуальное обучение, также мы хотим начать с этого года направлять приглашения на наши ГАКи, чтобы присутствовали не только директора крупных компании, но и те кто точно могли бы отбирать себе ребят на будущее трудоустройство. В этом году мы организовали практикоориентированные экскурсии на наши предприятия, здесь хотелось бы поблагодарить наших работодателей, которые открыли двери своих компании, многие из этих компании являются закрытыми объектами, это например Республиканский центр космической связи, АлЭС, капчагайская ТЭЦ. С удовольствием ребят приняли, показали полностью объекты, где они в последующем могут трудоустроиться, были выданы каски, рассказали о технике безопасности, ребята были в восторге и очень довольны. Сейчас говорили про «Alageum Electric» буквально вчера наши ребята ездили на этот завод, были озвучены какие зарплаты они будут получать, какой соцпакет, ребята наши уже заинтересованы. Также у нас большая работа ведется с вендерами Schneider Electric, Академии HUAWEI, National Instruments, Научно-исследовательский центр «Space — Space, Communications and Engineering», Honeywell Учебно-исследовательский центр по проектированию и внедрению систем управления это те компании, которые за последние два года полностью обновили лабораторные оборудования, образовательные программы и дисциплины совместно с нами.

Мы бы хотели организовать проект с членами совета попечителей, т.е. организовать стажировку. Ребята могли бы работать в Вашей компании, например месяц или два, они могут уже на четвертом курсе, если наш выпускник устраивает эту компанию он остается там, если нет, то в любом случае у него будет запись, об определенном опыте работы.

Например, Карачаганак Петролеум Оперейтинг разработали очень интересные программы стажировок, после окончания данных программ компании отбирают самых лучших наших студентов с хорошим JPI, активных, вовлеченных

в процессы. Но даже если стажёр не получил предложение о работе, в любом случае – это отличный опыт и строка в резюме.

В заключении хотелось бы сказать: трудоустроить ребят, помочь в их карьерном росте мы можем только благодаря совместной работе с работодателем, с попечителями, у нас должен быть налажен хороший контакт. Поэтому в университете создан Центр Карьеры, который старается активно налаживать связи со всеми организациями. Хочу поблагодарить компанию АлЭС, лично начальника отдела по подготовке персонала Сабикенову Жанару Абаевну, она оказывает огромную поддержку и помощь нашему университету именно в организации как дуального обучения, так практик и экскурсий плюс очень активно у нас сейчас идет работа по подготовке заказа работодателя.

Вот в основном, куда устраиваются наши выпускники – это АО «АЛЭС», АО «KASPI BANK», НАО «АУЭС», АО «Казахттелеком», ТОО «Алматытеплокоммунэнерго», АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО "INDUSTRIAL CONSTRUCTION GROUP", ТОО «Алматинские тепловые сети» это говорит о том, что мы движемся в правильном направлении, то что мы работаем как с попечителями, так и с работодателями, очень приятно видеть, что здесь представлены те компании для кого мы стараемся готовить качественных специалистов, стараемся услышать от них, что они хотят от наших студентов, стараемся выполнить их чаяния в рамках тех запросов, которые мы слышим от наших работодателей.

Постановили: Принять к сведению.

3. Разное

Директор ТОО «RIZA GLOBAL» Мадиган Агыбаев: классно, внедряются ОП в ногу со временем, оснащённость. Я бы хотел приехать посмотреть лаборатории и тд. По части специалистов, я пытаюсь брать на работу наших выпускников и студентов 4 курса. Есть такая общая черта студентов и выпускников, отметил и собрал такую статистику, это как пожелание, первый блок касается технической части, вторая - этики. Современных оборудований появляется много, умение пользоваться электрическими приборами, начиная мультиметрами, заканчивая осциллографами, это практические вещи, не требуем сложное, хотя бы базовые вещи, читать небольшие электрические схемы. Я говорю из опыта, потому что другие вузы я не рассматриваю. Поэтому, я бы хотел пройтись по лабораториям Приборостроения, Автоматизации, какими инструментами владеют лаборатории кафедры и какие программы они проходят, у меня возникли вопросы к студентам и преподавателям, я говорю открыто, объективно, я думаю все воспримут это не как критику, а как пожелание улучшить ситуацию. Второй блок вопросов касается этики. Студенты, которых мы приглашаем на собеседование, назначаем встречу приходят не в указанное время, тем самым срывают и наши планы. Внешний вид оставляет желать лучшего, а не приходите на собеседование в стиле Фристайл, были такие случаи. Прошу принять во внимание. Если потребуется какая-то работа, мы можем провести ликбез, собрать студентов и всех желающих, как проводить собеседование, определенные ожидания, вопросы от работодателя.

Саухимов Алмаз Абжалиевич: Я считаю, что все это достаточно корректно, актуально. Эти вопросы нас волнуют, мы примем соответствующие меры.

В части обновления лабораторной базы, мы обсуждаем закуп того или иного оборудования с директорами институтов, не видели перечня согласования с работодателями, действительно у нас нет. Понятно мы рассчитываем, что это самое лучшее, нужное, насколько это актуально на ближайшие 2-3 года.

В целом, спасибо за замечания, они для нас очень ценны, принимаются в работу.

Ректор Сауле Саветовна Сагинтаева поблагодарила всех участников заседания за доклады и озвученные мнения и предложения. “Рынок труда в Казахстане меняется быстрыми темпами, и мы должны поспевать за этим. Новые образовательные программы должны помочь нашим студентам не только раскрыть весь их интеллектуальный и творческий потенциал, но и стать крепким фундаментом для карьерного и профессионального роста в будущем. Поэтому нам нужно укреплять связи с реальной экономикой и грамотно анализировать рынок труда”.

Проректор по науке и
инновационной деятельности
Ответственный секретарь
Совета попечителей АУЭС




А.Саухимов

Г.Смагулова