

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
Ғұмарбек Дәукеев атындағы  
**АЛМАТЫ ЭНЕРГЕТИКА  
ЖӘНЕ БАЙЛАНЫС  
УНИВЕРСИТЕТІ**  
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС  
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ



РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН  
**АЛМАТИНСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
ЭНЕРГЕТИКИ И СВЯЗИ**  
имени Гумарбека Даукеева  
НЕКОММЕРЧЕСКОЕ  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

050013, Алматы қ., Байтұрсынұлы қ-сі, 126/1  
тел.: 8 727 292 57 40, факс: 8 727 292 50 57  
e-mail: aues@aues.kz

050013, г.Алматы, ул.Байтұрсынұлы, 126/1  
тел.: 8 727 292 57 40, факс: 8 727 292 50 57  
e-mail: aues@aues.kz

### ХАТТАМА

«28» маусым 2022 ж.г.

### ПРОТОКОЛ

№ 10

заседания Совета попечителей Ассоциации выпускников АУЭС г.Алматы

#### **Место проведения заседания совета попечителей АУЭС:**

г.Алматы, ул.Байтұрсынұлы, 126/1, корпус «А» некоммерческого АО «Алматинский университет энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева».

Дата и время проведения заседания Совета попечителей: 28 мая 2022 года в 13:00 часов.

Всего членов совета попечителей – 16 человек.

Присутствовали – 10 членов совета попечителей с правом голоса.

1. Искаков Аскар Кежекович, **Председатель Совета попечителей АУЭС**, Советник Председателя, Наблюдательного совета корпорации «Zhersu»;
2. Тютөбаев Серик Суинбекович, Заместитель председателя Совета попечителей АУЭС, Управляющий директор АО «Самрук-Энерго»;
3. Артеменко Борис Владимирович, советник генерального директора ТОО «Завод Электрокабель»;
4. Бекбас Оразбек Тельбайұлы, председатель ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков»;
5. Калиев Серик Ахметович, Директор ТЭЦ – 2;
6. Медетов Жаймухан Максutowич, генеральный директор АО «Институт «КазНИПИЭнергопром»;
7. Беркимбаев Айдар Чарлизович, генеральный директор ТОО «Алматытеплокоммунэнерго»;

000544

8. Кенжебеков Өмірұзақ Қенжебекұлы, криптотрейдер;
9. Комлев Антон Олегович, Генеральный директор ТОО «Либерти Групп»;
10. Агыбаев Маді Шингисханович, Технический директор ТОО «RIZA GLOBAL».

Приглашенный: Председатель Совета директоров НАО «АУЭС имени Гумарбека Даукеева» Серикбек Жусупбекович Дәукей.

Председатель Совета попечителей АУЭС Искаков Аскар Кежекович озвучил повестку дня. Кворум есть.

### **ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об итогах деятельности Совета попечителей Ассоциации выпускников и расходовании средств Фонда за 2021/22 учебный год.  
Докладчик - Смагулова Г.С., ответственный секретарь СП.
2. О формировании Фонда Ассоциации на 2022/23 учебный год.  
Докладчик - Смагулова Г.С., ответственный секретарь СП.

#### **I. По вопросу: Об итогах деятельности Совета попечителей Ассоциации выпускников и расходовании средств Фонда за 2021/22 учебный год**

По данному вопросу выступила ответственный секретарь совета попечителей АУЭС Смагулова Галия Сериковна, которая сообщила, что в соответствии с утвержденным Планом работ выполнены следующие мероприятия:

Проведено два заседания Совета попечителей, где были рассмотрены следующие вопросы:

##### **I. Распределение денежных средств за отчетный период следующее:**

1. В соответствии с решением Совета попечителей АУЭС от 20 октября 2021 года протокол № 8 заседания Совета выплачены именные стипендии следующим студентам:

1. Рахман Дижан Бауыржанұлы студент 3 курса образовательной программы 6B07101 – Электроэнергетика гр. ЭЭу-19-10 именная стипендия от ТОО «Степногорск Энергокомплекс» генеральный директор Каршегенов Алтынбек Тулеугалиевич. 250 000 тенге. Сопровождает второй год.

2. Абдуали Бақытжан Сұлтанұлы студент 2 курса образовательной программы 6B07101 – Электроэнергетика гр. ЭЭК-20-6 именная от стипендия ИПК «ZHERSU» Советник Председателя Наблюдательного Совета/Заместитель Председателя Правления по развитию, Председатель совета попечителей АУЭС Искаков Аскар Кежекович. 250 000 тенге. Сопровождает второй год.

3. Кусайн Ермухамет Нуржанұлы студент 4 курса образовательной программы 5B071800 – Электроэнергетика гр. ЭСХ-18-3 именная стипендия от криптотрейдера Кенжебекова Өмірұзақ Кенжебекұлы. 250 000 тенге.

4. Қожатай Әділет Өзімбекұлы, студент 2 курса ОП 6B07108 «Автоматизация и управление» гр. АУк-20-3 именная стипендия от криптотрейдера Кенжебекова Өмірұзақ Кенжебекұлы. 250 000 тенге.

5. Абдуали Ерболат Бахтиярұлы, студент 2 курса специальности 6B06102 – Информационные системы, группы ИСк-20-4 именная стипендия от криптотрейдера Кенжебекова Өмірұзақ Кенжебекұлы. 250 000 тенге.

6. Әділсары Асылбек Әілсарыұлы, студент 4 курса специальности 5B100200 – Системы информационной безопасности, группы СИБк-18-1 на именную стипендию криптотрейдера Кенжебекова Өмірұзақ Кенжебекұлы. 250 000 тенге.

7. Алтымбаева Сая Саматқызы, студентка 4 курса специальности 5B060200 – Информатика, группы ИНФк-18-1 именная стипендия от ОО «Казэнергопрофсоюз» Председатель Бекбас Оразбек Тельбайұлы. 250 000 тенге. (третий год сопровождает, правда разные студенты, один был отчислен, один выпустился)

8. Калиев Әділ Дулатұлы, студент 2 курса СИБ института информационных технологий именная стипендия от Дәукей Серикбек Жусупбекович. 250 000 тенге. Второй год сопровождает.

9. Ерболатова Аружан Байғалиқызы студентка 3 курса образовательной программы 6B06201 Радиотехника, электроника и телекоммуникации гр. РЭТк-19-3 именная стипендия от АО «Алатау Жарык Компаниясы» начальник управления технических условий Исабекова Гульнара Батжановна. 250 000 тенге. Второй год сопровождает.

10. Тажиметов Айдар Айдарович, студент 2 курса специальности 6B06102 – Информационные системы, группы ИС-20-3 именная стипендия от АО «Институт «КазНИПИЭнергопром» генеральный директор Медетов Жаймухан Максutowич. 250 000 тенге. Сопровождает второй год.

4.1. Утверждена **Стипендия имени Булата Джантемировича Хисарова**, студентке третьего курса образовательной программы «Автоматизация и управление» Курмановой Нұраиде Нұрланқызы. Учредителем стипендии является Кибарин Андрей Анатольевич, заведующий кафедрой Тепловые энергетические установки, профессор АУЭС, выпускник АЭИ. 250 000 тенге.

**Учредителями именных стипендии выступили 8 человек.**

**Всего именная стипендия выплачена по факту на 1 июня т.г. – 2 200 000 тенге, еще июнь, июль выплатим – 550 000 тенге, в фонде средства есть.**

II. Социальная поддержка



2.1. На имя председателя совета попечителей поступила Служебная записка от Департамента науки и коммерциализации взыскать возможность оплаты за обучение в магистратуре по образовательной программе «Теплоэнергетика» Ильясовой Айдане Сакеновне, магистрантке и специалисту по инновационной деятельности департамента науки и коммерциализации. Стоимость за год обучения составляет 800 000 (восемьсот тысяч) тенге. В дальнейшем остается отработать по контракту в течении трех лет.

После обсуждения **Совет РЕШИЛ:**

Оплатить 800 000 (восемьсот тысяч) тенге из фонда Ассоциации выпускников совета попечителей, Айдана оказывается параллельно подала заявление на комиссию по предоставлению скидок за обучение у нас в университете, где после рассмотрения получила 30% скидку, с учетом этого из фонда мы выплатили за ее обучение не 800 тыс. тенге, а 560 тыс. тенге. Приказ издан, соответствующая сумма выплачена.

2.2. На имя председателя совета попечителей поступила Служебная записка от директора Института информационных технологий Досжановой Алии Амантаевны о поощрении студента 4 курса группы ИНФ-18-2 **Чернышова Андрея**, занявшего **I место** в первом ежегодном Республиканском фестивале разработчиков компьютерных игр «**SU Game Jam 2021**», приуроченного ко дню Первого Президента и 30-летию Независимости Республики Казахстан, который прошел с 3 по 6 декабря в Satbayev University.

После обсуждения **Совет РЕШИЛ:**

Выплатить 100 000 тенге из фонда Ассоциации выпускников. Приказ издан. Соответствующая сумма выплачена.

Социальная поддержка составила: 560 000 тенге Ильясовой А. плюс Чернышову А. – 100 000. Всего: 660 000 тенге.

**Итого израсходовано денежных средств из Фонда Ассоциации 3 410 000 тенге. Именная стипендия и социальная поддержка.**

**III.** В соответствии с решением Совета попечителей АУЭС от 20 октября 2021 года протокол № 8 утвержден новый член Совета попечителей:

Агыбаев Мадии Шингисханович, технический директор ТОО «RIZA GLOBAL».

**IV.** Рассмотрение новых образовательных программ университета и перспективах совершенствования при участии предприятий - заказчиков кадров, партнеров.

**Постановили:** Все образовательные программы входят в систему ЕСУВО, проходят экспертизу, согласовываются с ведущими компаниями, программы и си́лабусы обсуждаются на заседаниях выпускающих кафедр. Информация принята к сведению.

#### **IV. Мониторинг потребностей предприятий и организаций в молодых специалистах, в целях прохождения практики с последующим трудоустройством выпускников АУЭС.**

Как отметила директор департамента по академическим вопросам Руфина Ренатовна Мухамеджанова. “Мы видим общее уменьшение числа вакансий. Кроме этого, у нас остались старые проблемы, когда у работодателей завышенные требования к кандидатам; существует спад интереса работодателей к молодым специалистам, что в общем говорит о «перегреве» рынка труда. Есть решения этих проблем. Мы должны искать новые пути сотрудничества с работодателями, чтобы их привлечь к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе обучающихся. Дополнительные образовательные программы MINOR (с выдачей Сертификата) предоставляют студентам прекрасные возможности трудоустроиться после выпуска”.

Мы стараемся привлечь работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе обучающихся (согласование образовательных программ, привлечение производителей к учебному процессу, участие в ГАК).

Сейчас у нас на первом месте по трудоустройству наших выпускников, наш работодатель, это - АО «АЛЭС», это благодаря тому, что мы внедрили дуальное обучение. В этом году мы организовали практикоориентированные экскурсии на наши предприятия, здесь хотелось бы поблагодарить наших работодателей, которые открыли двери своих компании, многие из этих компании являются закрытыми объектами, это например Республиканский центр космической связи, АлЭС, капчагайская ТЭЦ. Также у нас большая работа ведется с вендерами Schneider Electric, Академии HUAWEI, National Instruments, Научно-исследовательский центр «SpaCE —Space, Communications and Engineering», Honeywell Учебно-исследовательский центр по проектированию и внедрению систем управления это те компании, которые за последние два года полностью обновили лабораторные оборудования, образовательные программы и дисциплины совместно с нами.

Карачаганак Петролеум Оперейтинг разработали очень интересные программы стажировок, после окончания данных программ компании отбирают самых лучших наших студентов с хорошим JPI, активных, вовлеченных в процессы. Но даже если стажёр не получил предложение о работе, в любом случае – это отличный опыт и строка в резюме.

Хочу поблагодарить компанию АлЭС, лично начальника отдела по подготовке персонала Сабикену Жанару Абаевну, она оказывает огромную поддержку и помощь нашему университету именно в организации как дуального обучения, так практик и экскурсии плюс очень активно у нас сейчас идет работа по подготовке заказа работодателя.

Вот в основном, куда устраиваются наши выпускники – это АО «АЛЭС», АО «KASPI BANK», НАО «АУЭС», АО «Казахтелеком», ТОО

«Алматытеплокоммунэнерго», АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО "INDUSTRIAL CONSTRUCTION GROUP", ТОО «Алматинские тепловые сети» это говорит о том, что мы движемся в правильном направлении. Это информация по городу Алматы.

Даукей С.Ж.: В свое время Гумарбек Жусупбекович инициировал создание совета попечителей почему, потому что практически попечительский совет поддерживал, помогал готовить кадры для себя и оснащение шло лаборатории, кафедр современным оборудованием, на работу трудоустраивали, не потому что их надо трудоустроить, а потому что они нужны производству, того же самого АО «KEGOC», а если нужны тогда надо с руководством АО «KEGOC» говорить о том, что мы можем готовить специалистов высшего уровня, которые будут вам в помощь. Немаловажный вопрос практика. Хорошо, оборудование на кафедре, но практика - это совершенно другая вещь, это сложно, потому что бесплатная практика: техника безопасности и т.д., платная тоже сложно - фонд заработной платы и т.д. но с ними надо работать, чтобы в программу своего развития закладывали средства, надо оживлять эту работу. Кадров не будет, никакого развития не будет, это абсолютно, если не будет квалифицированных кадров, хорошо подготовленных, то и эффективность деятельности этих компании будет нулевая, балластовая.

Абдимуратов Ж.С.: Что касается АО «KEGOC», да действительно устраиваются выпускники, но в основном они стараются брать выпускников после работы в региональных электрических компаниях, что касается научного направления, в целом сотрудничество проходит на высоком уровне.

Сагинтаева С.С.: То, что у нас нет представителей в составе совета попечителей от АО «KEGOC» не означает, что мы с ними не работаем, на самом деле работа проводится большая, в частности, что касается научно-исследовательской деятельности, государственных программ цифровизации энергетической системы. По заказу АО «KEGOC» все эти проекты выполнены нашим университетом. По трудоустройству в АО «KEGOC», есть наверно определенные требования по опыту работы на предприятиях и т.д. Серикбек Жусупбекович, все Ваши замечания обязательно учтем, надо будет проработать Алмаз Абжалиевич более конкретно, возможно по программам магистерских образовательных программ, бакалавриату, подкорректируем с работодателями, экспертами. Поскольку АО «KEGOC» управляющая компания, чтобы они нам помогли обеспечить практику, стажировку и трудоустройство, оказали институциональную поддержку, как профильному университету по подготовке кадров для отрасли энергетики.

Саухимов А.А.: В целом надо сказать, очень много запросов по нашим выпускникам, бывал во многих энергокомпаниях и на почту приходят запросы,



дефицит электроэнергетиков, теплоэнергетиков, но здесь два момента. Наши выпускники, кто приехал из регионов не все хотят возвращаться, например, в Актюбинск, Степногорск, Атырау, возвращаются те, кто осознано пришли учиться и уехали. Заработная плата по отрасли не совсем привлекательная для молодых специалистов, сдерживает их заинтересованность в развитии по отрасли тоже.

Даукей С.Ж.: Еще одну ремарку внесу: точно работать с компаниями это одна вещь, мне кажется по этому заседанию запустить паблик статью о том как решается, что надо для более тесного сотрудничества с работодателями сделать, примеры эти привести.

Комлев А.О.: Я хотел бы поделиться опытом. Сейчас компании хотят, чтобы специалисты имели опыт работы. В тренде сейчас Microsoft, там множество вендеров, то же самое Vorokel, Касперский сейчас устарел. Мы приходили в университет с вендерами Siemens, Касперский, есть новые решения, упирается в то, что они хотят продавать. Все упирается в финансирование.

Даукей С.Ж.: Хочу подсказать выход: научите наших студентов вашему оборудованию и они будут на рынке, на производстве продвигать и защищать то, что они знают. Обучать студентов на вашем оборудовании на вашей технологии, на вашей методике! Деньги придут потом, это мультипликативный эффект.

Сагинтаева С.С. Мы в университете создали Центр Индустрия 4.0. где у нас 4 вендера конкуренты между собой создали лаборатории Siemens, Schneider Electric, Академии HUAWEI, National Instruments, Научно-исследовательский центр «Space — Space, Communications and Engineering», чтобы студенты могли работать на разном оборудовании. Это оборудование которое будет актуально лет 10, как заверили вендеры. Академия Huawei сертификацию нашим студентам проводит, проходят обучение, затем сдают, там немного сложно, но тем не менее уже первая группа 7 человек сертификацию получили, причем с первого раза. Два года мы работали над этим, а вчера запустили сертификацию через Атамекен, наших айтишников, сдавали первые экзамены, результаты будут в ближайшее время, наряду с дипломами они получают и сертификацию. Вендеры идут сами к нам, они понимают не просто оборудование надо продавать, надо обучать тех, кто завтра будет на нем работать. Поэтому, мы с вендерами плотно работаем. Не скажу, что 100% вендеры ставят оборудование у нас, где-то на безвозмездной основе, часть по льготным специальным проектам. Будем продолжать эту работу, она активизируется.

Даукей С.Ж.: У нас же технический университет, готовим технарей, которые придут на производство крупных предприятий или частных компании, но они там

решают технические вопросы. Например, стоит электрическая сеть, называю городская, она работает, солнечная панель закачивает вырабатывает электроэнергию туда качает, счетчик считает сколько туда сколько обратно. Выключается городская сеть включается дизель, автоматом выключается солнечные панели, чтобы они встречно не пошли. Эту систему сделал один парень по интернету, по VIFI все автоматом выключается, включается, считается в конце выдается сумма я оплачиваю или мне платят. Такого навыка у наших студентов выпускников нету, почему? потому что мы не проводим в обучающемся процессе такие практические занятия, которые давали бы подобного рода навыки во всех сферах компьютерной, информационной, энергетической, теплоэнергетической и т.д. Вот эту программу надо корректировать. Скажут высшее образование надо иметь, зачем мне диплом, если я не умею разработать и сделать. Акцент сейчас нужно давать на развитие во всех этих сферах, поработать надо потребителем. Заказчик должен выработать это и дать, это не задача университета. Задача университета услышать и скорректировать постановку задач по подготовке этих выпускников.

Комлев А.О.: Разработки это важно, я хотел бы подписаться, потому что сейчас многие, те же самые иностранные компании просто отзывают лицензии в одностороннем порядке, хотя все прописано и оплачено. Мы работали с заказчиками банками, попали под санкции, лицензии забрали, они ничего не могут сделать, потому что не наши разработки.

Саухимов А.А.: В дополнение вашему вопросу в рамках программы цифровизации в АО «KEGOC» мы установили систему АРЧМ, энергетики про него знают. Единственная разработка казахстанская, 100% разработали наши ребята, алгоритмы дали мы. На данный момент эта система не подвержена никаким рискам, ни валютным, ни санкционным, т.е. это система самостоятельная. В этом ключе в прошлом году у нас был Мусин Багдат Батырбекович, министр цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан, где было озвучено, если сейчас Казахстан не будет заниматься разработкой собственных программных продуктов, то в будущем чревато тем, что мы будем постоянно зависимы от третьих стран.

Искаков А.К.: Есть компания NR, строят линию постоянного тока. У этой компании будущее, мы отстали лет на 30. Исследовательская часть сама охватывает территорию в 10 раз больше чем наш университет. Работают молодые разработчики. Видел оборудование линии постоянного тока, лаборатории релейной защиты, пятого поколения терминалы. Для наших условия подходит. Они делали полностью противоаварийную автоматику для Синьцзянского автономного района. По структуре Синьцзянский автономный район



приблизительно 2/3 казахстана, т.е. тоже самое удаленные линий электропередач, удаленные подстанции, потребление и т.д. оно подходит под наши условия. Есть ряд компании которые производят силовые трансформаторы. Есть компании, просто надо заниматься. Работать с ними. Я предложил, чтобы внедряться, надо открыть совместные лаборатории, обучить людей на оборудовании линии постоянного тока для них это будущее, хотя у нас это было давно построено на 1500 кВ, но не успели запустить.

Тютөбаев С.С.: Программа электроэнергетики до 2035 года - ввести 17 тысяч МВт Главный упор на возобновляемые источники энергии (ВИЭ). Это будущее, это в тренде мы от нее никуда не денемся. Аккумуляторы, регулирование, кто-то придумал комбинацию: солнце-ветер-вода и батарея. Газовые станции готовимся ставить в Алматы, хотя угольные станции до 50-60 годов останутся, блок 3, 4, 5 рассматриваем, атомные станции это новшество.

Атомная станция, ядерные установки специальность у нас была надо возобновить, обучающиеся программы, не обязательно ядерные технологии. А делать упор на турбины, на общие моменты, на технологические части, на степень защиты электрическая, там двойная, тройная защита коммуникации и оборудовании. Цифровые подстанции где главное программное обеспечение, надо обучать молодых специалистов. И самое основное это экология в энергетике.

Калиев С.А. В процессе своей трудовой деятельности пришлось начинать с тепловых станции, пилотный проект станция в Капчагае, гидроэлектростанция. Законы термодинамики и электродинамики остались. Мы столкнулись в перспективе строительства газовых электростанций, есть нюансы. Не знали, что есть минимумы технологические, экологические, режимного характера. Как работает турбина в целом понимание есть, то же самое касается солнечной электростанции, гидроэлектростанции, там берут только электриков. Поэтому базовые знания надо давать. В тренде ВИЭ, газовые, атомные однозначно построят специалисты нужны, чтобы общее понимание было.

Даукей С.Ж.: Надо корректировать программу, надо подготовить программы по всем проблемным вопросам сформулировать, убедить профильное министерство, тогда университет будет научно-исследовательским центром.

Кенжебек О.К.: У бизнесменов средства есть. Мы готовы профинансировать хорошие эффективные проекты, если это на благо и развитие страны.

Искаков А.К. Готовы подключиться.

Бекбас О.Т.: Хотел бы присоединиться к мнению Серикбека Жусупбековича, мы готовим технарей инженеров, сейчас бакалавр. Он придет на производство станет

инженером, чтобы он был всесторонне развитым, кругозор должен быть большой, только тогда он становится руководителем подразделения, в последующем и предприятия. И вношу предложение заслушав отчет ответственного секретаря СП признать деятельность работы совета попечителей за 2021/22 учебный год удовлетворительной.

### **СОВЕТ РЕШИЛ:**

Одобрить отчет о проделанной работе, принять отчет по распределению средств Фонда за 2021/22 учебный год к сведению.

Результаты голосования: за 10 чел., против – нет, воздержались – нет.

### **II. По второму вопросу: О формировании Фонда Ассоциации**

По данному вопросу выступила ответственный секретарь совета попечителей АУЭС Смагулова Галия Сериковна, которая сообщила, что общая сумма фонда Ассоциации выпускников на 1 июня 2022 года составляет:

570 000 тенге – это свободные средства. **в т.ч.:**

**Членские взносы юридических лиц – 300 000 тенге** – это ТОО «Степногорск Энергокомплекс» - 200 000 тенге, АО «Алатау Жарык Компаниясы» - 100 000 тенге.

**Членские взносы физических лиц – 270 000 тенге, в т.ч.:**

Беркимбаев Айдар Чарлизович – 100 000 тенге, Калиев Серик Ахметович – 100 000 тенге, Агыбаев Мади Шингисханович – 70 000 тенге. Итого членских взносов – 570 000 тенге. Эти средства переходят на следующий учебный год.

Еще хотела подчеркнуть, от ТОО «Казэнергопрофсоюз» Бекбас Оразбек Тельбаевич, АО «АЖК» Исабекова Гульнара Батжановна, ТОО «Степногорская ТЭЦ» Каршегенов Алтынбек Тулеугалиевич на выплату именных стипендии обычно перечисляют по 300 000 тенге, а стипендию мы выплачивали по 250 тыс. тенге за год, так вот остаток по 50 тыс.тенге от каждого это уже 150 тыс.тенге, вот они и уходят на выплаты социальные, выше было упомянуто.

Хотела бы отметить, что МОН РК увеличили размер государственной стипендии до 31 423 тенге в месяц для бакалавров. Наверное нам тоже надо будет пересмотреть размеры выплат именных стипендии в следующем учебном году.

В этом году мы выпускаем двух студентов-сирот – это Әділсары Асылбек Әілсарыұлы, Құсайын Ермухамет Нұржанұлы. Осталось 15 студентов – сирот.

В целом, Ваши пожертвования, направлены на Стипендиальную программу - стратегический проект Ассоциации выпускников, цель которого - поддержать

студентов, магистрантов, ориентированных на научные и карьерные достижения в выбранной отрасли знания.

Сейчас будем формировать средства на Стипендиальную программу 2022-23 учебный год.

**СОВЕТ РЕШИЛ:**

1. Принять к сведению.
2. Результаты голосования: за 10 чел., против – нет, воздержались – нет.

В своем заключительном слове Председатель совета попечителей Искаков Аскар Кежекович поблагодарил членов совета за поддержку и плодотворное сотрудничество в подготовке высококвалифицированных специалистов, укреплении связи вуза с производством, что способствует развитию отрасли и престижа страны.

**Председатель Совета попечителей АУЭС**



**А.Искаков**

**Ответственный секретарь  
совета попечителей АУЭС**



**Г.Смагулова**