

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
Ғұмарбек Дәукеев атындағы
**АЛМАТЫ ЭНЕРГЕТИКА
ЖӘНЕ БАЙЛАНЫС
УНИВЕРСИТЕТІ**
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

050013, Алматы қ., Байтұрсынұлы к-сі, 126/1
тел.: 8 727 292 57 40, факс: 8 727 292 50 57
e-mail: aues@aues.kz



РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
**АЛМАТИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ЭНЕРГЕТИКИ И СВЯЗИ**
имени Гумарбека Даукеева
НЕКОММЕРЧЕСКОЕ
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

050013, г.Алматы, ул.Байтұрсынұлы, 126/1
тел.: 8 727 292 57 40, факс: 8 727 292 50 57
e-mail: aues@aues.kz

ХАТТАМА

«10» ноября 2023 ж./г.

ПРОТОКОЛ

№ 14

заседания попечительского совета Ассоциации выпускников АУЭС
г.Алматы

Место проведения заседания попечительского совета АУЭС: г.Алматы, ул. Байтұрсынұлы, 126/1, зал Ученого совета, корпус А 213 некоммерческого АО «Алматинский университет энергетике и связи имени Гумарбека Даукеева».

Дата и время проведения заседания Попечительского совета (ПС) АУЭС: 10 ноября 2023 года 15:00 часов.

Всего членов Попечительского совета АУЭС - 17 человек.

Присутствовали 9 членов попечительского совета АУЭС с правом голоса (список прилагается).

И.о.председателя попечительского совета АУЭС Тютөбаев Серик Суинбекович озвучил повестку дня. Кворум есть.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Изменение персонального состава попечительского совета и утверждение состава ПС на 2023/24 учебный год. Спикер: Председатель ПС Исаков А.К.
2. Утверждение Планов работы и заседаний попечительского совета на 2023/24 учебный год. Спикер: Председатель ПС Исаков А.К.
3. Новая Концепция деятельности Ассоциации выпускников АУЭС. Спикер: Начальник Отдела по работе с выпускниками Абдуллина З.А.
4. Утверждение и вручение сертификатов на именные стипендии попечительского совета обучающимся. Спикер: ответственный секретарь попечительского совета АУЭС, главный специалист Отдела по работе с выпускниками Смагулова Г.С.
5. Разное. Проблемные вопросы университета и страны сегодня кадровый голод в отрасли, подготовка кадров. Электроэнергетика и Теплоэнергетика сегодня.

1. По вопросу: Изменение персонального состава попечительского совета и утверждение состава ПС на 2023/24 учебный год.

И.о.председателя попечительского совета АУЭС сообщил, что Ассоциация выпускников действует на основе добровольности, самоуправления, законности и гласности. Согласно Положению попечительского совета АУЭС, пункт 4.4.2. «Отсутствие члена попечительского совета без уважительных причин более трех раз, влечет за собой прекращение полномочий в качестве члена попечительского совета», но мы поступим лояльно, переведем в ассоциацию выпускников или создаваемую при нем Аламни клуб следующих членов совета:

1. Мухамед-Рахимов Нурлан Тауфикович, менеджер по проектам Проектного управления АО «АлЭС»;
2. Оспанов Бауржан Кенесбекович, Председатель Наблюдательного совета корпорации «Zhersu»;
3. Артеменко Борис Владимирович, Советник Генерального директора ТОО «Завод Электрокабель»;
4. Калыгулов Абзал Айсұлтанович, Младший партнер DXC в Германии;
5. Каршегенов Уразгали Тулеугалиевич, Председатель Наблюдательного совета АО «Атырау Жарык».

После обсуждения вопрос ставится на голосование:

Результаты голосования: за - 9 человек, против - нет, воздержались – нет.

Предлагается ввести в состав Совета попечителей:

1. Турганова Дюсенбая Нурбаевича, выпускника АЭИ, Депутата Мажилиса Парламента Республики Казахстан;
2. Аимбетова Айдына Акановича, Председателя Правления АО «Национальная компания «Қазақстан Ғарыш Сапары»;
3. Сергазиеву Айнуру Камидоллаевну, выпускницу АУЭС, Заместителя Председателя Агентства РК по делам государственной службы;
4. Актананова Саната Жанибековича, выпускника АУЭС, Учредителя Supros Engineering & supply;
5. Кузьменко Александра Юрьевича, выпускника АИЭС, Ведущего менеджера по развитию бизнеса ТОО «Сименс Энергетика»;
6. Рапиева Абдуллу Абдухаликовича, выпускника АУЭС, Генерального директора и основатель сети клиник Expert Diagnostics.

Резюме прилагаются.

Вопрос ставится на голосование:

Результаты голосования: за – 9 человек, против - нет, воздержались – нет.

По результату открытого голосования (списком):

1. Турганов Дюсенбай Нурбаевич, Депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан;
2. Аимбетов Айдын Аканович, Председатель Правления АО «Национальная компания «Қазақстан Ғарыш Сапары»;
3. Сергазиева Айнура Камидоллаевна, выпускница АУЭС, Заместитель Председателя Агентства РК по делам государственной службы;
4. Актананов Санат Жанибекович, выпускник АУЭС, Учредитель Supros Engineering & supply;
5. Кузьменко Александр Юрьевич, Ведущий менеджер по развитию бизнеса ТОО «Сименс Энергетика»;
6. Рапиев Абдулла Абдухаликович, выпускник АУЭС, Генеральный директор и основатель сети клиник Expert Diagnostics.

Утверждаются членами попечительского совета АУЭС.

И.о.председателя попечительского совета АУЭС Тютөбаев Серик Суинбекович озвучил новый состав СП АУЭС, где прошла церемония вручения значков и сувениров с гравированной надписью «Член попечительского совета АУЭС» (новый состав прилагается).

№	ФИО	Должность
1	Искаков Аскар Кежекович	Председатель попечительского совета АУЭС, Советник Председателя Наблюдательного совета корпорации «ZERSU»
2	Агыбаев Мади Шингисханович	Технический директор ТОО «RIZA GLOBAL»
3	Аимбетов Айдын Аканович	Председатель Правления АО «Национальная компания «Қазақстан Ғарыш Сапары»
4	Актананов Санат Жанибекович	Учредитель Supros Engineering & supply
5	Асыллов Абай Ногаевич	Председатель Правления АО «Алатау Жарык Компаниясы»
6.	Бекбас Оразбек Тельбайулы	Председатель ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков»;
7	Беркимбаев Айдар Чарлизович	Член Совета директоров АО «Риддер ТЭЦ»
8	Медетов Жаймухан Максutowич	Генеральный директор АО «Институт «КазНИПИЭнергопром»
9	Исабекова Гулнара Батжановна	Учредитель ТОО «SJS COMPANY»

10	Калиев Серик Ахметович	Частный предприниматель
11	Каршегенов Алтынбек Тулеугалиевич	Председатель совета директоров АО «Атырау Жарык»
12	Комлев Антон Олегович	Генеральный директор ТОО «Либерти Групп»
13	Кенжебеков Өмірұзақ Кенжебекұлы	Финансовый аналитик
14	Кузьменко Александр Юрьевич	Ведущий менеджер по развитию бизнеса ТОО «Сименс Энергетика»
15	Рапиев Абдулла Абдухаликович	Генеральный директор и основатель сети клиник Expert Diagnostics
16.	Сергазиева Айнура Камидоллаевна	Заместитель Председателя Агентства РК по делам государственной службы
17	Турганов Дюсенбай Нурбаевич	Депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан
18	Тютөбаев Серик Суинбекович	Советник председателя правления АО «Самрук- Энерго», Заместитель Председателя попечительского совета АУЭС

2. По вопросу: **Утверждение плана заседаний попечительского совета АУЭС на 2023-24 учебный год**

И.о.председателя попечительского совета АУЭС Тютөбаев Серик Суинбекович сообщил, что Совет планирует в новом учебном году провести 3 заседания. План заседаний и План работы разослан, есть у вас на руках, можете внести предложения, дополнения.

Утвердить планы работы и заседаний Совета попечителей на 2023/24 учебный год.

Результаты голосования: За – 9 человек, против – нет, воздержались – нет.

По вопросу 3. **Новая Концепция деятельности Ассоциации выпускников АУЭС.** Слово предоставляется Начальнику Отдела по работе с выпускниками Абдуллиной Зареме Альфредовне.

Презентация прилагается.

И.о.председателя попечительского совета АУЭС Тютөбаев Серик Суинбекович: Если есть вопросы, дополнения, предложения?

Рапиев А.А.: Какая платформа будет объединять выпускников. Много хороших идей, возможно начнется их реализация, элементарно инвестиции, каждый индивидуально будет обращаться ответственному человеку или какая-то единая платформа, где все это будет обсуждаться?

Кадылбеков Е.К.: Мы в разработку поставили новый сайт нашего университета, на котором будет отдельная вкладка попечительский совет, аламини клуб, куда все выпускники могут зарегистрироваться, там вы можете найти выпускника по годам, группе и т.д. будет идти постоянное обновление выпускников, соответственно проводиться форумы по Вашим вопросам и в целом по реализации Концепции. Через 4-5 месяцев будет работать новый сайт.

Кузьменко А.Ю.: Мне понравилось, что университет готов предоставлять свои площади для проведения внешних мероприятий, есть ли какая-то структура в тендере участвовать, меня интересует финансовая сторона вопроса аренды помещения?

Калдыбеков Е.К.: Если вы хотите взять в аренду спортзал, провести соревнования между вашей компанией, мы готовы рассмотреть и на бесплатной основе, если есть окошки на этот период, а если вы на платной основе, допустим весь выходной занять, естественно на платной основе без тендера, т.е. выставляется счет и оплачивается Вами. Мероприятия, которые освещены в Концепции для проведения на территории университета, в т.ч. и лаборатории, мы можем представить и бесплатно, но если в период выходного дня возможно преподавателю должны оплатить за обучение вашим сотрудникам.

Вопрос ставится на голосование Принять Концепцию.

Результаты голосования: За – 9 человек, против – нет, воздержались – нет.

По вопросу № 4. Вручение сертификатов на именные стипендии обучающимся.

Слово предоставляется ответственному секретарю Совета попечителей АУЭС Смагуловой Галие Сериковне.

В этом учебном году именных стипендии - 7:

Совет попечителей АУЭС утвердил именную стипендию имени Булата Джантемировича Хисарова – это человек легенда АУЭС, 1987 году основал кафедру «Инженерная кибернетика» и 27 лет был его заведующим. С 2017 года кафедра называется Автоматизация и управление. Его вклад в развитие университета велик и многогранен. Выпускники кафедры Автоматизация и управление каждый год присуждают эту стипендию лучшим бакалаврам на конкурсной основе, через zoom выходят на связь, выбирают, ведут беседу с каждым конкурсантом, в основном из глубинки, учитывают семейное положение, у кого высокий ЖРА, активная жизненная позиция. Сертификаты на именную стипендию были вручены следующим бакалаврам:

1	Сертификат на сумму 400 000 тенге Стипендия имени Булата Джантемировича Хисарова от Выпускников
----------	---

	<p>кафедры Автоматизация и управление 2016 года ПРИСУЖДАЕТСЯ Абилкаировой Аружан, бакалавр, специальность «Автоматизация и управление», группа АУ(АИСУ)к-21-2</p>
2	<p>Сертификат на сумму 460 000 тенге Стипендии в честь 35-летия создания кафедры "Автоматизация и управление", от выпускников кафедры Автоматизация и Управление 2012 года ПРИСУЖДАЕТСЯ Сүйеубаеву Ерәмір, бакалавр, специальность «Автоматизация и управление», группа АУ(АИСУ)к-22-3</p>
3	<p>Сертификат на сумму 300 000 тенге: именная стипендия Каршегенова Алтынбека Тулеугалиевича, выпускника АЭИ, члена попечительского Совета, Председателя Правления АО «Атырау Жарык» ПРИСУЖДАЕТСЯ Қожатай Әділет Әзімбекұлы, бакалавр, специальность «Автоматизация и управление», группа АУ(АИСУ)к-20-3</p>
4	<p>Сертификат на сумму 300 000 тенге: Именная стипендия Бекбас Оразбек Тельбайұлы, выпускника АЭИ, члена попечительского Совета, Председателя ОО «Казэнергопрофсоюз» ПРИСУЖДАЕТСЯ Маханбетову Артуру Буркутбайұлы, бакалавр ОП «Электроэнергетика», гр. ЭЭ-20-6</p>
5	<p>Сертификат на сумму 300 000 тенге: Именная стипендия Исабековой Гульнары Батжановны, выпускницы АЭИ, члена попечительского Совета, Учредителя «ТОО SJS COMPANY» ПРИСУЖДАЕТСЯ Рахимовой Шұғыла Даниярқызы, бакалавр, ОП «Теплоэнергетика» группа ТЭСк-21-1</p>
6.	<p>Сертификат на 300 000 тенге: именная стипендия Даукей Серикбека Жусупбековича, советника ректора по стратегическим вопросам ПРИСУЖДАЕТСЯ Калиеву Әділ Дулатұлы, бакалавр, специальность «Системы информационной безопасности», группа СИБк-20-6</p>
7	<p>Сертификат на 300 000 тенге: Именная стипендия Кибарина Андрея Анатольевича, выпускника АЭИ, профессора АУЭС, заведующего кафедрой «Тепловые энергетические установки» ПРИСУЖДАЕТСЯ Жолдасбек Гульжан Жанғалиқызы, бакалавр, специальность «Космическая техника и технологии», группа КТТк-21-2</p>

4.1. По вопросу: Рассмотрение именных стипендий нуждающимся бакалаврам:

Слово предоставляется Директору института энергетики и зеленых технологий Бегимбетовой Айнуре Серикбаевне для зачитывания Представлении от институтов на именные стипендии.

Предлагаются кандидатуры бакалавров от институтов:

I. Институт Автоматизации и Информационных технологий предлагает путем конкурсного отбора на именную стипендию следующих бакалавров:

Қозымет Жаннат Қанатқызы, бакалавр, специальность Информационные системы, группа ИС(ИИС)к-21-3, обучается на основе государственного образовательного гранта. Социальное положение: сирота под опекой. Опекуном является бабушка. Средний балл за период обучения составляет GPA – 2,46.

Тажиметов Айдар Айдарович, бакалавр, специальность Информационные системы, группа ИС(ИИС)-20-3, обучается на основе государственного образовательного гранта. Социальное положение: сирота. Средний балл за период обучения составляет GPA – 2,74.

Абдуали Ерболат Бахтиярұлы, бакалавр, специальность Информационные системы, группа ИС(ИТМ)к-20-4, обучается на основе государственного образовательного гранта. Социальное положение: сирота под опекой. Мать умерла, отец нотариально отказался от родительских прав. Опекун: Муталиев Абен Хамитович. Средний балл за период обучения составляет GPA – 3,01.

Қожатай Әділет Әзімбекұлы, бакалавр ОП «Автоматизация и управление» группа АУ(АИСУ)к-20-3. Қожатай Ә.Ә. обучается на гранте, социальное положение – сирота, средний балл за период обучения составляет GPA-2,95.

Ізімбай Бақыт Амангелдіұлы, студент ОП «Автоматизация и управление» группа АУ(АИСУ)-21-8, обучается на основе государственного образовательного гранта, социальное положение – сирота, средний балл за период обучения составляет GPA-2,35.

Калиев Әділ Дулатұлы, бакалавр, специальность Системы информационной безопасности, группа СИБк-20-6, обучается на основе государственного образовательного гранта, социальное положение – многодетная семья, средний балл за период обучения составляет GPA – 2,37.

II. Институт энергетики и зеленых технологий предлагает путем конкурсного отбора на именную стипендию следующих бакалавров:

2.1. Рахимова Шұғыла Даниярқызы, бакалавр ОП «Теплоэнергетика» группа ТЭСк-21-1.

Рахимова Ш.Д. обучается на гранте, социальное положение – дети, оставшихся без попечения родителей (у матери был статус «одиноким матерью», мать скончалась, имеется справка о смерти), средний балл за период обучения составляет GPA-2,97.

2.2. Бозтаев Нұрхан Дарханұлы, бакалавр ОП «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды» группа БЖДк-21-1, обучается на гранте, социальное положение – сирота, средний балл за период обучения составляет GPA-2,28. Имеется академическая задолженность.

2.3. Абдуали Бақытжан Сұлтанұлы, бакалавр ОП «Электроэнергетика» группа ЭМПЦк-20-9, обучается на гранте, социальное положение – сирота, средний балл за период обучения составляет GPA-2,03.

2.4. Маханбетов Артур Буркутбайұлы, бакалавр ОП «Электроэнергетика», группа ЭиЭИО-20-14, обучается на гранте, социальное положение – сирота, средний балл за период обучения составляет GPA-2,7.

Институт коммуникаций и космической инженерии предлагает путем конкурсного отбора на именную стипендию следующих бакалавров:

1. Жолдасбек Гулжан Жанғалиқызы, бакалавр специальности Космическая техника и технологии, группа КТТк-21-2, обучается на гранте, социальное положение под опекой (нет матери), средний балл успеваемости за период обучения GPA составляет 3.

2. Хамаров Дамир Ринатович, бакалавр специальности Космическая техника и технологии, группа КТТ-21-3, обучается на гранте, социальное положение под опекой (сирота), средний балл успеваемости за период обучения GPA составляет 2,12.

3. Чумакина Юлия Сергеевна, бакалавр специальности Космическая техника и технологии, группа КТТ-21-3, обучается на платной основе, социальное положение под опекой (сирота), средний балл успеваемости за период обучения GPA составляет 2,24.

4. Асамуратова Тоғжан Нурланқызы, бакалавр специальности Радиотехника, электроника и телекоммуникации, группа РэТк-21-1, обучается на гранте, социальное положение под опекой (нет матери), средний балл успеваемости за период обучения GPA составляет 2,42.

5. Берік Әділет Үсенұлы, бакалавр специальности Приборостроение, группа ПСк-20-7, обучается на гранте, социальное положение под опекой (нет отца), средний балл успеваемости за период обучения GPA составляет 2,19.

6. Алиярова Арай Мадиярқызы, бакалавр специальности Космическая инженерия, группа КИк-21-1, обучается на гранте, социальное положение под опекой (нет отца), средний балл успеваемости за период обучения GPA составляет 2,89.

Галия Сериковна: В раздаточном материале есть эти Выписки, также Списки сирот можете ознакомиться, если есть желающие сделать пожертвования, поддержать наших бакалавров, то пожалуйста, вот QR - код, где можно пройти по заданному алгоритму, указав Фамилию, имя, отчество Ваше, обязательно

обозначить «Именная стипендия» и размер пожертвования. Средства сразу поступят на эту статью.

Рапиев А.А. Можно их обеспечивать постоянной работой, напрямую или через институт, кандидаты подрабатывать с дальнейшим трудоустройством?

Кадылбеков Е.К.: Заключается меморандум в рамках стажировки, также трудоустройства.

Рапиев А.А.: Есть ли преподаватели, которые нуждаются в поддержке, от настроения преподавателя иногда очень многое зависит?

И.о.председателя попечительского совета АУЭС Тютөбаев Серик Суинбекович: Это вопрос ректору, там есть заработная плата преподавателя по которому он работает, у многих преподавателей нет квартиры, если кто-то поможет, это хорошая поддержка.

Рапиев А.А.: Первый момент, возможно есть мамы, которые работают и в одиночку воспитывают детей, вторая форма поддержки преподаватели, которые в моем случае нужна медицинская поддержка. В целом, я хотел бы открыть дверь, чтобы поддержка шла не только студентам, но и начинающим преподавателям.

И.о.председателя попечительского совета АУЭС Тютөбаев Серик Суинбекович: Отлично, не зря мы берем новых членов совета, новое направление.

Аплодисменты бурные.

Этот вопрос, нужно рассматривать индивидуально обсудить, когда сайт появится, там тоже будет куча предложений. Мы этот сайт давно ждем.

5. Разное. Проблемные вопросы университета и страны сегодня кадровый голод в отрасли, подготовка кадров. Электроэнергетика и Теплоэнергетика сегодня.

Слово предоставляется Заведующему кафедрой «Теплоэнергетика» Кибарину Андрею Анатольевичу. Презентация прилагается.

Тютөбаев С.С.: Мы этот вопрос поднимали при Аймагамбетове, теплоэнергетику убрали с ГОПов, сделали общий Электроэнергетика и электротехника. Теплоэнергетику, как государственная образовательная программа (ГОП) надо выделить отдельно, чтобы были гранты и люди выбирали. Промтеплоэнергетика нужна обязательно, потому что тепловые сети расширяются, это востребованность большая. Разная теоретическая подготовительная база, обязательно теплопередача, теплотехника, детали машин, машиностроение, материаловедение строго по специальностям распределены должны быть. Люди должны учиться конкретике. Выпускники выходят на конкретную специальность, которые называется тепловые электрические станции, промтеплоэнергетика.

Турганов Д.Н.: Андрей Анатольевич, что вы предлагаете решить на правительственном либо на законодательном уровне, какие изменения, предложения?

Кибарин А.А. Если говорить о новом классификаторе и подготовке кадров, то оно достаточно простое, то что выделяли места в группе ОП 162, это 25, 20 мест, на всю республику на ускоренное обучение, если эту группу ОП сделать не полномасштабную параллельную с электротехника и электроэнергетика разделить гранты или дать гранты на полный цикл обучения как раньше включить все ОП. Все наши ОП затолкали в ГОП Электротехники и электроэнергетика, вынуждены были, потому что грантов в другом месте нет. Основная проблема здесь.

Турганов Д.Н.: Проблема только в грантах, вы предлагаете на министерском уровне.

Кибарин А.А.: Да, пересмотреть Классификатор.

Турганов Д.Н.: Сейчас на нашу отрасль обращено пристальное внимание. Насколько мы знаем, есть договорённость о строительстве трёх новых ТЭЦ в Казахстане и для них нужны кадры. На сегодняшний день в энергетической отрасли страны сложился ряд проблем технического плана, назрели и кадровые проблемы. Средний возраст наших коллег – 50 лет. Я веду законопроект в мажоритете по теплоэнергетике, проблем много, поступают предложения очень много. Надеюсь в следующем году первый законопроект по теплоэнергетике вступит в силу и многие проблемы по теплоэнергетике будут решены. Поэтому, если есть какие-то предложения, чтобы мы их могли учесть, предпринять, пожалуйста предлагайте, вплоть до вопросов образования. Может сделать повторный запрос в министерство образования совместно с вами, давайте отработаем, я готов.

Может возобновить практику сотрудничества с МЭИ, там уровень намного выше чем у нас. Надеюсь регулярно будем встречаться, эти вопросы не только задавать, но и пути решения искать.

Кузьменко А.Ю.: Казахстан действительно ожидает в ближайшие три года более 5 ГВт новой электроэнергетики, теплоэнергетики, газовой энергетики. Вчера президенты договорились строить именно три новые ТЭЦ, плюс модернизация нескольких существующих. С кадрами настолько большая беда, что иногда даже сложно приходиться на генерирующие предприятия без списка вакансии. Вы хотите новый котел, новые турбины, вот возьмите вакансию людей, которые смогут вам обеспечить поддерживать, развивать, это действительно катастрофично. Для такой страны как Казахстан, где существует большой дефицит по энергетике, выработке электроэнергии, мы должны воспитывать кадры, на мой взгляд если совет попечителей может влиять на решение которое должен вынести, мы должны как-то повлиять, дефицит кадров есть, это бесспорно, а что мы можем сделать, что университет должен сделать для развития тех технологий, тех профессий, которые сейчас необходимы?

Акбалаева Г.: На тему откуда возникает дефицит кадров? Дело не в том, что университет перестал выпускать теплоэнергетиков и перестали преподавать и принимать на эту специальность абитуриентов. Дело в том, что самая главная проблема средняя заработная плата в этой отрасли для специалистов. На сегодня, кем быть принимает решение ребенок, который окончил школу. Даже родители не могут повлиять на выбор этого школьника. Гранты, которые государство выделяет, не выбирается абитуриентом, почему? Потому что в этой отрасли он после окончания университета какую будет иметь среднюю зарплату? В принципе, уже у страны есть определенный прием, который очень хорошо сработал - по увеличению заработной платы учителей. Среднее образование до дна довели в стране, тогда наконец-то поняли, что у учителей должна быть хорошая заработная плата, только тогда в педагогические вузы пошли лучшие выпускники школ. Точно также, дефицит кадров решится только за счет того, что в отрасли должны повысить заработную плату. Как только средняя заработная плата работника ТЭЦ станет хотя бы на уровне хорошего среднего по рынку инженеров тут же этот вопрос решится само собой без проблем. Поэтому надо фокусироваться в этом направлении. В университете достаточно и кадров и базы для того, чтобы подготовить специалиста, который нужен. На этот год приема нет, ни один ребенок не хочет идти на теплотехнику потому что там зарплата 150 000 тенге, кто пойдет туда работать, вот в этом вся проблема.

Медетов Ж.М.: Почему зарплата низкая в этой отрасли? Посмотрите какие у нас тарифы - тарифы СССР. Пока мы не поднимем тарифы, заработная плата будет такая же. Я работаю в проектно институте, мы сразу считаем любую модель, финансово-экономическую модель, стоит не стоит строить эту станцию и кто его будет строить оказывается, чтобы станцию сейчас построить с этими тарифами не выгодно, никакой инвестор не пойдет. Значит, надо поднять тарифы, и все туда пойдут.

Сериков Э.А. модератор: С вашего позволения хотел бы высказаться по отдельным вопросам, поднятым в докладе.

Эти проблемы непосредственно касаются всех высших учебных заведений Казахстана, в том числе и нашего АУЭС.

Особенно критическое положение складывается для подготовки кадров теплоэнергетического профиля, наглядно это видно из приема за период 2020г. до 2023 г. (таблица 1).

Таблица 1

ГОП	Наименование специализации	Количество грантов							
		2023		2022		2021		2020	
		П	С	П	С	П	С	П	С
В062	ЭТиЭ	2092	35	1858	5	1630	25	1775	25
В162	ТЭ	-	60	-	20	-	20	-	25

Обозначения:

П – полный курс обучения;

С – обучение по сокращенной программе.

Как видно из таблицы, по Казахстану в целом гранты на теплоэнергетическое направление выделялись только для выпускников колледжей на обучение по сокращенным образовательным программам (B162). На обучение по полной очной форме обучения гранты по специальности «Теплоэнергетика» не выделялись. В то же время общее количество грантов на специальности профиля «Электротехника и энергетика» непрерывно растет.

По мнению МОН РК подготовка кадров теплоэнергетического направления должна осуществляться внутри профиля «Электротехника и энергетика». Однако для выпускников школ, их родителей и потребителей кадров название этого профиля в существующей формулировке означает направление, связанное с использованием электрической энергии во всех отраслях промышленности. И они выбирают образовательные программы электроэнергетического направления. Так по данным приема в АУЭС в текущем году (таблицы 2) из 273 студентов профиля «Электротехника и энергетика» 255 студентов выбрали образовательные программы электроэнергетики и лишь 18 человек – теплоэнергетики (в основном энергоаудит). При этом образовательную программу «Тепловые электрические станции» не выбрал никто.

Следует признать сложившуюся ситуацию катастрофической. И, в определенной степени, организованной самим министерством образования. Наши предложения об выделении в Классификаторе направлений подготовки кадров с высшим образованием отдельного теплоэнергетического профиля не были приняты министерством. Мы предлагали профиль «Электротехника и энергетика» разделить на два профиля: «Электроэнергетика и электротехника» и «Теплоэнергетика и теплотехнологии» с выделением государственного заказа (т.е. грантов) на каждый из них.

Отвечаю на вопрос Кузьменко А.Ю.; Ситуацию можно изменить только общими усилиями Министерства энергетики, НПП «Атамекен», АО «Самрук-Энерго», АО «Кегок», региональных энергокомпаний и республиканских вузов, где ведется подготовка теплоэнергетиков. И свой весомый вклад в решение указанной проблемы могут внести члены нашего попечительского совета. Кроме того, попечительский совет может организовать участие выпускников АУЭС в профориентационной работе в регионах, что в определенной мере поможет решить данную проблему.

Рекомендации для руководства АУЭС

1. Необходимо инициировать работу по внесению изменений в Классификатор направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием дополнительного направления. Существующий профиль «Электротехника и энергетика» разделить на два профиля «Теплоэнергетика и теплотехнология» и «Электроэнергетика и электротехника» с выделением образовательных грантов на каждый из них.

2. Подготовить предложение Министерству энергетики и Министерству науки и высшего образования о внесении изменений в Налоговый кодекс РК по вопросу исключения из налогооблагаемой базы хозяйствующих субъектов финансовых затрат на подготовку специалистов через систему бакалавриата и профильной магистратуры.

3. Опыт дуального обучения с АО «МРЭК» (Ақтау) и АО «АлЭС» (Алматы) необходимо распространить на другие профильные предприятия энергетической отрасли, что также было бы полезно и для молодых преподавателей для повышения квалификации.

4. Усилить работу по формированию современной учебно-лабораторной базы и баз практики обучающихся и повышения квалификации молодых преподавателей в ведущих электроэнергетических компаниях.

5. Возобновить работу по подготовке специалистов с высшим энергетическим образованием на базе непрофильного высшего образования без отрыва от производства.

6. Начать работу по целевой подготовке специалистов с высшим образованием на базе АУЭС для газотурбинных и парогазовых ТЭС Казахстана.

Вопрос ставится на голосование принять Рекомендации с поправками.

Результаты голосования: За – 9 человек, против – нет, воздержались – нет.

Во второй части мероприятия члены совета познакомились с техническими лабораториями университета, открытыми и работающие при поддержке заказчиков-партнеров, среди которых Siemens, Honeywell, Schneider Electric, ABB и другие. Также были представлены презентации студенческих стартапов.

Ректор Сыздыков Мурат Канатович поблагодарил всех участников. Формат на будущее провести, чтобы он не был такой быстрый процесс, а запланировать на два дня: четверг, пятница, чтобы вы могли встретиться с нашими студентами, преподавателями, каждый кабинет, аудиторию посмотрели. Неформальную часть: завтрак, выезд на природу.

В своем заключительном слове и.о.председателя попечительского совета Тютөбаев Серик Суинбекович поблагодарил членов Совета за всемерную поддержку и плодотворное сотрудничество в подготовке высокопрофессиональных специалистов, укреплении связи вуза с производством, что способствует развитию отрасли и престижа страны.

И.о.председателя
попечительского совета АУЭС



С.Тютөбаев

Ответственный секретарь
попечительского совета АУЭС



К.Смагулова