

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
Ғұмарбек Дәукеев атындағы
**АЛМАТЫ ЭНЕРГЕТИКА
ЖӘНЕ БАЙЛАНЫС
УНИВЕРСИТЕТІ**
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ



РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
**АЛМАТИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ЭНЕРГЕТИКИ И СВЯЗИ**
имени Гумарбека Даукеева
НЕКОММЕРЧЕСКОЕ
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

050013, Алматы қ., Байтұрсынұлы к-сі, 126/1
тел.: 8 727 292 57 40, факс: 8 727 292 50 57
e-mail: aues@aues.kz

050013, г. Алматы, ул. Байтұрсынұлы, 126/1
тел.: 8 727 292 57 40, факс: 8 727 292 50 57
e-mail: aues@aues.kz

ХАТТАМА

«10» қараша 2023 ж./г.

ПРОТОКОЛ

№ 14

Алматы қ. АЭЖБУ түлектері Қауымдастығының қамқоршылық кеңесінің отырыстары

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесінің өткізілу орны: Алматы қ., Байтұрсынұлы көш. 126/1, «Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университеті» коммерциялық емес АҚ-ның Ғылыми кеңес залы, А корпусы, 213.

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесінің өткізілу күні мен уақыты: 10 ноябрь 2023 жылғы 10 қараша сағат 15:00.

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесінің мүшелер саны - 17 адам.

Дауыс беру құқығына ие қамқоршылар кеңесінің 9 мүшесі қатысты (тізім қоса беріледі).

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесі төрағасының м.а. Тютөбаев Серик Суинбекович күн тәртібін жариялады. Кворум бар.

КҮН ТӘРТІБІ:

1. Қамқоршылар кеңесінің дербес құрамын өзгерту және ҚК құрамын 2023/24 оқу жылына бекіту. Спикер: ҚК Төрағасы Искаков А.К.
2. Қамқоршылар кеңесінің 2023/24 оқу жылына арналған жұмыс жоспарлары мен отырыстарын бекіту. Спикер: ҚК Төрағасы Искаков А.К.
3. АЭЖБУ түлектері қауымдастығы қызметінің жаңа тұжырымдамасы. Спикер: Түлектермен жұмыс бөлімінің бастығы Абдуллина З. А.
4. Білім алушыларға қамқоршылар кеңесінің атаулы шәкіртақыларына сертификаттарды бекіту және тапсыру. Спикер: АЭЖБУ қамқоршылар кеңесінің жауапты хатшысы, түлектермен жұмыс бөлімінің бас маманы Смагулова Г.С.
5. Әр түрлі. Университет пен еліміздің проблемалық мәселелері бүгінде саладағы кадрлық тапшылық, кадрларды даярлау. Бүгінгі электр энергетикасы және жылу энергетикасы.

1. Қамқоршылар кеңесінің дербес құрамын өзгерту және ҚК құрамын 2023/24 оқу жылына бекіту мәселесі бойынша

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесі төрағасының м.а. түлектер қауымдастығы еріктілік, өзін-өзі басқару, заңдылық және жариялылық негізінде жұмыс істейді. АЭЖБУ қамқоршылық кеңесінің Ережесінің 4.4.2-тармағына сәйкес «Қамқоршылар кеңесі мүшесінің үш реттен артық себепсіз болмауы қамқоршылар кеңесінің мүшесі ретінде өкілеттігін тоқтатуға әкеп соғады», бірақ біз адал әрекет етеміз, түлектер қауымдастығына немесе оның жанынан құрылған Аламини клубына келесі кеңес мүшелерін ауыстырамыз,»- деп мәлімет берді. Олар:

1. «АлЭС» АҚ жобалық басқару жобаларының менеджері Мухамед-Рахимов Нурлан Тауфикович;
2. «Zhersu» корпорациясының бақылау кеңесінің төрағасы Оспанов Бауржан Кенесбекович ;
3. «Электрокабель Зауыты» ЖШС Бас директорының Кеңесшісі Артеменко Борис Владимирович;
4. ДХС-дің Германиядағы Кіші серіктесі Калыгулов Абзал Айсултанович;
5. «Атырау Жарық» АҚ Бақылау кеңесінің Төрағасы Каршегенов Уразгали Тулеугалиевич .

Талқылаудан кейін мәселе дауысқа салынады:

Дауыс беру қорытындысы: қолдаймын - 9 адам, қарсымын - жоқ, қалыс қалған– жоқ.

Қамқоршылар кеңесінің құрамына қосу ұсынылады:

1. Турганов Дюсенбай Нурбаевич, АЭИ түлегі, Қазақстан Республикасының Парламенті Мәжілісінің Депутаты;
2. Аимбетов Айдын Ақанович, «Қазақстан Ғарыш Сапары» Ұлттық компаниясы» АҚ Басқарма Төрағасы ;
3. Сергазиев Айнур Камидоллаевна, АЭЖБУ түлегі, ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігі төрағасының орынбасары;
4. Актананов Санат Жанибекович, АЭЖБУ түлегі, Supros Engineering & supply құрушысы;
5. Кузьменко Александр Юрьевич, АЭБИ түлегі, "Сименс Энергетика" ЖШС бизнесті дамыту бойынша жетекші менеджері;
6. Рапиев Абдулла Абдухаликович, АЭЖБУ түлегі, Expert Diagnostics клиникалар желісінің бас директоры және негізін қалаушы.

Резюме қоса берілген.

Мәселе дауысқа салынады:

Дауыс беру қорытындысы: қолдаймын - 9 адам, қарсымын - жоқ, қалыс қалған – жоқ.

Ашық дауыс беру қорытындысы бойынша (тізім бойынша)

1. Турганов Дюсенбай Нурбаевич, АЭИ түлегі, Қазақстан Республикасының Парламенті Мәжілісінің Депутаты;
2. Аимбетов Айдын Ақанович, «Қазақстан Ғарыш Сапары» Ұлттық компаниясы» АҚ Басқарма Төрағасы ;
3. Сергазиев Айнур Камидоллаевна, АЭЖБУ түлегі, ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігі төрағасының орынбасары;
4. Актананов Санат Жанибекович, АЭЖБУ түлегі, Supros Engineering & supply құрушысы;
5. Кузьменко Александр Юрьевич, АЭБИ түлегі, "Сименс Энергетика" ЖШС бизнесті дамыту бойынша жетекші менеджері;
6. Рапиев Абдулла Абдухаликович, АЭЖБУ түлегі, Expert Diagnostics клиникалар желісінің бас директоры және негізін қалаушы.

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесі мүшелерімен бекітіледі.

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесі төрағасының м.а. Тютөбаев Серик Суинбекович «АЭЖБУ қамқоршылық кеңесінің мүшесі» деген жазуы бар төсбелгілер мен кәдесыйларды тапсыру рәсімі өткен жерде АЭЖБУ ҚК жаңа құрамымен таныстырды (жаңа құрам қоса беріледі).

№	Аты-жөні	Лауазымы
1	Искаков Аскар Кежекович	АЭЖБУ Қамқоршылар кеңесінің төрағасы, «Zhersu» корпорациясының Қадағалаушы кеңесі төрағасының кеңесшісі
2	Ағыбаев Мәди Шингисханович	«RIZA GLOBAL» ЖШС техникалық директоры
3	Аимбетов Айдын Ақанович	«Қазақстан Ғарыш Сапары» Ұлттық компаниясы» АҚ Басқарма Төрағасы ;
4	Актананов Санат Жанибекович	Supros Engineering & supply құрылтайшысы
5	Асыллов Абай Ногаевич	«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ Басқарма төрағасы

- | | | |
|----|---|--|
| 6 | Бекбас Оразбек
Тельбайулы | «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» ҚБ төрағасы |
| 7 | Беркимбаев Айдар
Чарлизович | «Риддер ЖЭО» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі |
| 8 | Медетов Жаймухан
Максутович | «ҚазЭнергоөнеркәсіптік ҒЗЖІ» Институты» АҚ бас директоры |
| 9 | Исабекова Гулнара
Батжановна | «SJS COMPANY» ЖШС құрушысы |
| 10 | Калиев Серик
Ахметович | Жеке кәсіпкер |
| 11 | Каршегенов
Алтынбек
Тулеугалиевич | «Атырау Жарық» АҚ директорлар кеңесінің төрағасы |
| 12 | Комлев Антон
Олегович | «Либерти Групп» ЖШС бас директоры |
| 13 | Кенжебеков
Өмірұзақ
Кенжебекұлы | Қаржылық талдаушы |
| 14 | Кузьменко
Александр
Юрьевич | «Сименс Энергетика» ЖШС бизнесті дамыту бойынша жетекші менеджері |
| 15 | Рапиев Абдулла
Абдухаликович | Expert Diagnostics клиника желілерінің негізін қалаушы және бас директоры |
| 16 | Сергазиева Айнура
Камидоллаевна | ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігі төрағасының орынбасары |
| 17 | Турганов Дюсенбай
Нурбаевич | Қазақстан Республикасы Парламенті Мәжілісінің Депутаты |
| 18 | Тютөбаев Серик
Суинбекович | «Самрұқ-Энерго» АҚ Басқарма Төрағасының кеңесшісі, АЭЖБУ Қамқоршылар кеңесі төрағасының орынбасары |

2. АЭЖБУ Қамқоршылар кеңесі отырыстарының 2023-24 оқу жылына арналған жоспарын бекіту мәселесі бойынша

Жаңа оқу жылында 3 отырыс өткізетінін, отырыс жоспары мен жұмыс жоспары жіберілгенін, сіздің қолыңызда бар, сіз ұсыныстар, толықтырулар енгізе алатыныңыз жайлы АЭЖБУ қамқоршылар кеңесі төрағасының м.а. Тютөбаев Серик Суинбекович мәлімдеді.

АЭЖБУ Қамқоршылық кеңесі отырыстарының 2023-24 оқу жылына арналған жоспары бекітілсін

Дауыс беру қорытындысы: қолдаймын - 9 адам, қарсымын - жоқ, қалыс қалған – жоқ.

3. АЭЖБУ Түлектер қауымдастығы қызметінің жаңа тұжырымдамасы мәселесі бойынша

Түлектермен жұмыс жөніндегі бөлім бастығына Абдуллина Зарема Альфредовнаға сөз беріледі.

Презентация қоса беріледі.

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесі төрағасының м.а. Тютөбаев Серик Суинбекович: Сұрақтар, толықтырулыр, ұсыныстар бар ма?

Рапиев А.А.: Бұл түлектерді қандай платформа біріктіреді? Оларды іске асыру мүмкін болатын көптеген жақсы идеялар, қарапайым инвестициялар, әркім жауапты адамға жеке жүгінеді ме, әлде мұның бәрі талқыланатын бірыңғай платформа ма?

Кадылбеков Е.К.: Біз университетіміздің жаңа сайтын әзірлеуді бастадық, онда Қамқоршылық кеңесі жеке парақшасы болады, барлық түлектер тіркеле алатын Аламни клубы сияқты, онда сіз бітірген жылдардағы түлектерді, топты және т.б. бойынша таба аласыз. 4-5 айдан кейін жаңа сайт жұмыс істейді.

Кузьменко А.Ю.: Маған университеттің сыртқы іс-шараларды өткізу үшін өз алаңдарын ұсынуға дайын екендігі ұнады, тендерге қатысуға қандай да бір құрылым бар ма, мені үй-жайды жалға алу мәселесінің қаржылық жағы қызықтырады?

Калдыбеков Е.К.: Егер сіз спортзалды жалға алғыңыз келсе, компанияңыз арасында жарыстар өткізгіңіз келсе, егер осы кезеңде бос уақыттар болса, біз ақысыз негізде қарастыруға дайынбыз, ал егер сіз ақылы негізде алғыңыз келсе, мысалы демалыс күндері, әрине, ақылы негізде тендерсіз алуға рұқсат етіледі, яғни, шот-фактура жасалады және сіз соны төлейсіз. Университет аумағында, оның ішінде зертханада өткізуге арналған тұжырымдамада көрсетілген іс-шараларды біз тегін ұсына аламыз, бірақ егер демалыс күндері мүмкін болса, мұғалімге Сіздің қызметкерлеріңіз оқу ақысын төлеу қажет.

Тұжырымдаманы қабылдау туралы мәселе дауыс беруге салынады. Дауыс беру қорытындысы: қолдаймын - 9 адам, қарсымын - жоқ, қалыс қалған - жоқ.

№ 4. Білім алушыларға атаулы шәкіртақылар сертификаттарын тапсыру мәселесі бойынша

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесінің жауапты хатшысы Смагулова Галия Сериковнаға сөз беріледі.

Осы жылы атаулы шәкіртақылар саны - 7:

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесі Булат Джантемирович Хисаровтың атаулы шәкіртақысын бекітті - бұл АЭЖБУ-дың аңыз адамы, 1987 жылы «Инженерлік кибернетика» кафедрасын құрды және 27 жыл соның меңгерушісі болды. 2017 жылдан бастап кафедра «Автоматтандыру және басқару» деп аталды. Оның

университеттің дамуына қосқан үлесі үлкен және жан-жақты. «Автоматтандыру және басқару» кафедрасының түлектері жыл сайын осы стипендияны конкурстық негізде үздік бакалаврларға береді, zoom арқылы байланысқа шығады, таңдайды, әр қатысушымен әңгімелеседі, негізінен сырттан, жоғары ЖРА-ды, белсенді өмірлік ұстанымы бар отбасылық жағдайын ескереді. Атаулы шәкіртақыға сертификаттар келесі бакалаврларға берілді:

- 1 400 000 теңге сомасына сертификат**
Автоматтандыру және басқару кафедрасының 2016 жылғы Түлектерінің атынан Булат Джантемирович Хисаровтың атаулы шәкіртақысы «Автоматтандыру және басқару» мамандығы АУ(АИСУ)к-21-2 тобының бакалавры Абилкаирова Аружанға БЕРІЛЕДІ
- 2 460 000 теңге сомасына сертификат**
«Автоматтандыру және басқару» кафедрасының құрылғанына 35 жыл толу құрметіне орай Автоматтандыру және басқару кафедрасының 2012 жылғы түлектерінен атаулы шәкіртақысы «Автоматтандыру және басқару» мамандығы АУ(АИСУ)к-22-3 тобының бакалавры Сүйеубаев Ерәмірге БЕРІЛЕДІ
- 3 300 000 теңге сомасына сертификат:**
АЭИ түлегі, Қамқоршылар кеңесінің мүшесі, «Атырау Жарық» АҚ Басқарма Төрағасы Алтынбек Тулеугалиевич Каршегеновтың атаулы шәкіртақысы «Автоматтандыру және басқару» ББ АУ(АИСУ)к-20-3 тобының бакалавры Қожатай Әділет Әзімбекұлына БЕРІЛЕДІ
- 4 300 000 теңге сомасына сертификат:**
АЭИ түлегі, Қамқоршылар кеңесінің мүшесі, «Қазэнергокәсіподақ» ҚБ Төрағасы Оразбек Тельбайұлы Бекбастың атаулы шәкіртақысы «Электр энергетика» ББ ЭЭ-20-16 тобының бакалавры Маханбетов Артур Буркутбайұлына БЕРІЛЕДІ
- 5 300 000 теңге сомасына сертификат:**
АЭИ түлегі, «ТОО SJS COMPANY» Құрушысы Исабекова Гульнара Батжановнаның атаулы шәкіртақысы «Жылу энергетика» ББ ТЭСк-21-1 тобының бакалавры Рахимова Шұғыла Даниярқызына БЕРІЛЕДІ
- 6 300 000 теңге сомасына сертификат:**
Ректордың стратегиялық мәселелер жөніндегі кеңесшісі Даукей Серикбек Жусупбековичтің атаулы шәкіртақысы «Ақпараттық қауіпсіздік жүйелері» мамандығы СИБк-20-6 тобының бакалавры Калиев Әділ Дулатұлына БЕРІЛЕДІ
- 7 300 000 теңге сомасына сертификат:**
АЭИ түлегі, АЭЖБУ профессоры, Жылу энергетикалық қондырғылар кафедрасының меңгерушісі Андрей Анатольевич Кибариннің атаулы шәкіртақысы Ғарыштық техника және технологиялар мамандығы КТТк-21-2 тобының бакалавры Жолдасбек Гулжан Жанғалиқызына БЕРІЛЕДІ

4.1. Мұқтаж бакалаврларға атаулы шәкіртақыларды қарау мәселесі бойынша

Институттардан атаулы шәкіртақыларға ұсынуларды оқу үшін **Энергетика және жасыл технологиялар институтының директоры Бегимбетова Айнур Серикбаевнаға** сөз беріледі.

Институттардан бакалавр үміткерлер ұсынылады:

I. Атаулы стипендияға конкурстық іріктеу жолымен Автоматтандыру және ақпараттық технологиялар институты келесі бакалаврларды ұсынады:

Қозымет Жаннат Қанатқызы, Ақпараттық жүйелер мамандығының ИС(ИИС)к-21-3 тобының бакалавры, мемлекеттік білім беру гранты негізінде білім алады. Әлеуметтік жағдайы: қамқорлықтағы жетім бала. Қамқоршы – әжесі. Оқу кезеңіндегі орташа балл GPA – 2,46 құрайды.

Тажиметов Айдар Айдарович, Ақпараттық жүйелер мамандығының ИС(ИИС)-20-3 тобының бакалавры, мемлекеттік білім беру гранты негізінде білім алады. Әлеуметтік жағдайы: жетім. Оқу кезеңіндегі орташа балл GPA – 2,74 құрайды.

Абдуали Ерболат Бахтиярұлы, Ақпараттық жүйелер мамандығының ИС(ИТМ)к-20-4 тобының бакалавры, мемлекеттік білім беру гранты негізінде білім алады. Әлеуметтік жағдайы: қамқорлықтағы жетім бала. Анасы дүниеден өткен, әкесі нотариальды түрде ата-ана құқығынан бас тартқан. Қамқоршысы: Муталиев Абен Хамитович. Оқу кезеңіндегі орташа балл GPA- 3,01 құрайды.

Қожатай Әділет Әзімбекұлы, «Автоматтандыру және басқару» ББ группа АУ(АИСУ)к-20-3 тобының студенті, мемлекеттік білім беру гранты негізінде білім алады. Әлеуметтік жағдайы: жетім. Оқу кезеңіндегі орташа балл GPA-2,95 құрайды.

Ізімбай Бақыт Амангелдіұлы, студент «Автоматтандыру және басқару» ББ группа АУ(АИСУ)-21-8 тобының студенті, мемлекеттік білім беру гранты негізінде білім алады. Әлеуметтік жағдайы: жетім. Оқу кезеңіндегі орташа балл GPA-2,35 құрайды.

Калиев Әділ Дулатұлы, «Ақпараттық қауіпсіздік жүйелері» мамандығының СИБк-20-6 тобының бакалавры, мемлекеттік білім беру гранты негізінде білім алады. Әлеуметтік жағдайы: көпбалалы отбасы. Оқу кезеңіндегі орташа балл GPA – 2,37 құрайды.

II. Энергетика және жасыл технологиялар институты келесі бакалаврларды атаулы шәкіртақысына конкурстық іріктеу арқылы ұсынады:

2.1. Рахимова Шұғыла Даниярқызы, «Жылу энергетика» ББ ТЭСк-21-1 тобының бакалавры.

Рахимова Ш.Д. грантта оқиды, әлеуметтік жағдайы – ата-ананың қамқорлығынсыз қалған балалар (анасында «жалғыс басты ана» мәртебесі болған, анасы дүниеден өткен, қайтыс болу туралы анықтама бар), Оқу кезеңіндегі орташа балл GPA-2,97 құрайды.

2.2. Бозтаев Нұрхан Дарханұлы, «Тіршілік қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау» ББ БЖДк-21-1 тобының бакалавры, грантта оқиды, әлеуметтік жағдайы – жетім, оқу кезеңіндегі орташа балл GPA-2,28 құрайды. Академиялық қарызы бар.

2.3. Абдуали Бақытжан Сұлтанұлы, «Электр энергетика» ББ ЭМПЦк-20-9 тобының бакалавры, грантта оқиды, әлеуметтік жағдайы – жетім, оқу кезеңіндегі орташа балл GPA-2,03 құрайды.

2.4. Маханбетов Артур Буркутбайұлы, «Электр энергетика» ББ, ЭиЭИО-20-14 тобының бакалавры, грантта оқиды, әлеуметтік жағдайы – жетім, оқу кезеңіндегі орташа балл GPA-2,7 құрайды.

Коммуникациялық және ғарыштық инженерия институты келесі бакалаврларды атаулы шәкіртақысына конкурстық іріктеу арқылы ұсынады:

1. Ғарыштық техника және технологиялар мамандығының КТТк-21-2 тобының бакалавры Жолдасбек Гулжан Жанғалиқызы, грантта оқиды, әлеуметтік жағдайы – қамқорлықта (анасы жоқ), оқу кезеңіндегі орташа балл GPA 3 құрайды.

2. Ғарыштық техника және технологиялар мамандығының КТТ-21-3 тобының бакалавры Хамаров Дамир Ринатович, грантта оқиды, әлеуметтік жағдайы – қамқорлықта (жетім), оқу кезеңіндегі орташа балл GPA 2,12 құрайды.

3. Ғарыштық техника және технологиялар мамандығының КТТ-21-3 тобының бакалавры Чумакина Юлия Сергеевна, толық ақылы негізде оқиды, әлеуметтік жағдайы- қамқорлықта (жетім), оқу кезеңіндегі орташа балл GPA 2,24 құрайды.

4. Радиотехника, электроника және телекоммуникация мамандығының Рэтк-21-1 тобының бакалавры Асамуратова Тоғжан Нурланқызы, грантта оқиды, әлеуметтік жағдайы – қамқорлықта (анасы жоқ), оқу кезеңіндегі орташа балл GPA 2,42 құрайды.

5. Аспап жасау мамандығының ПСк-20-7 тобының бакалавры Берік Әділет Үсенұлы, грантта оқиды, әлеуметтік жағдайы – қамқорлықта (әкесі жоқ), оқу кезеңіндегі орташа балл GPA 2,19. құрайды.

6. Ғарыштық мамандығының КИк-21-1 тобының бакалавры Алиярова Арай Мадиярқызы, грантта оқиды, әлеуметтік жағдайы – қамқорлықта (әкесі жоқ), оқу кезеңіндегі орташа балл GPA 2,89. құрайды.

Галия Сериковна: Сіздердің үлестірме мәліметтеріңізде осы үзінділер бар, сондай-ақ қайырымдылық жасағысы келетіндер болса, жетімдердің тізімдерімен танысуға болады. Біздің бакалаврларды қолдағыңыз келсе, мінекей, осы QR - код, берілген алгоритм бойынша қайда өтуге болады, Тегі, аты, әкесінің аты, "атаулы стипендия" және қайырымдылық мөлшерін белгілеу керек. Қаражат бірден осы мақалаға түседі.

Рапиев А.А. Оларды тұрақты жұмыспен, тікелей немесе институт арқылы қамтамасыз ете алуға болады ма, үміткерлер қосымша ақша таба алады ма?

Кадылбеков Е.К.: Тәжірибе, сонымен қатар жұмысқа орналастыру аясында меморандум жасалынады.

Рапиев А.А.: Қолдауға мұқтаж оқытушылар бар ма, оқытушының да көңіл-күйіне көп нәрсе байланысты ғой?

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесі төрағасының м.а. Тютөбаев Серик Суинбекович: Бұл ректорға сұрақ, жұмыс істейтін мұғалімнің жалақысы бар, көптеген оқытушылардың пәтері жоқ, егер біреу көмектесе, бұл жақсы қолдау болар еді.

Рапиев А.А.: Мүмкін жұмыс істейтін және балаларды жалғыз тәрбиелейтін аналар бар шығар бірінші мәселе сол болсын, қолдаудың екінші түрі мұғалімдер, олар менің жағдайдағыдай медициналық қолдауды қажет етеді. Жалпы, мен студенттерге ғана емес, сонымен қатар жаңадан бастаған оқытушыларға да қолдау көрсету үшін есік ашқым келеді.

АЭЖБУ қамқоршылар кеңесі төрағасының м.а. Тютөбаев Серик Суинбекович: Керемет, біз Кеңестің жаңа мүшелерін, жаңа бағытты бекер қабылдамайды екенбіз.

Қызу қол шапалақтау.

Бұл мәселені жеке-жеке талқылау қажет, сайт пайда болған кезде көптеген ұсыныстар болады. Біз бұл сайтты көптен күткен едік.

5. Әртүрлі. Университет пен еліміздің проблемалық мәселелері бүгінде саладағы кадрлық тапшылық, кадрлар даярлау. Бүгінгі таңда электр және Жылу энергетикасы.

Сөз "Жылу энергетикасы" кафедрасының меңгерушісі Кибарин Андрей Анатольевичке беріледі. Презентация қоса беріледі.

Тютөбаев С.С.: Аймағамбетовтың алдында біз осы сұрақты көтерген болатынбыз, жылу энергетикасын МББ-мен бірге алып тастады, электр энергетика және электр техниканы біріктірді. Мемлекеттік білім беру бағдарламасы (МББ) ретінде жылу энергетикасын гранттар мен адамдар таңдауы үшін бөлек бөлуы қажет. Өнеркәсіптік жылу энергетикасы қажет, өйткені жылу желілері кеңейіп келеді, бұл үлкен сұраныс. Әр түрлі теориялық дайындық базасы, міндетті түрде жылу беру, жылу техникасы, машина бөлшектері, машина жасау, материалтану мамандықтар бойынша қатаң бөлінуі қажет. Адамдар ерекшеліктерді үйренуі керек. Түлектер жылу электр станциялары, Өнеркәсіптік жылу энергетикасы деп аталатын белгілі бір мамандыққа барады.

Турганов Д.Н.: Андрей Анатольевич, сіз үкіметтік немесе заңнамалық деңгейде қандай өзгерістер, ұсыныстар туралы шешім қабылдауды ұсынасыз.

Кибарин А.А.: Егер біз жаңа жіктеуішті және кадрларды даярлау туралы айтатын болсақ, ол айтарлықтай қарапайым, ББ-да 162 орын бөлінсе, барша республикаға жеделдетілген оқу, бұл 25, 20 орын, егер осы ББ тобын толық ауқымды етпей жасаса электр техника және электр энергетика етіп гранттарды бөлсе немесе толық оқу циклына гранттарды берсе, бұрынғыдай барлық ББ-ын косса. Біз барлығымыз мәжбүрміз, біздің барлық ББ-ды МББ-на Электр техника мен электр энергетикаға, мәжбүр болдық, өйткені басқа жерде гранттар жоқ. Басты мәселе осы жерде.

Турганов Д.Н.: Мәселе тек грантта, сіз министрлік деңгейде ұсынып отырсыз.

Кибарин А.А.: Йә, жіктегішті қайта қарау қажет.

Турганов Д.Н.: Қазір біздің саламызға көз алмай қарап отыр. Біздің білуімізше, Қазақстанда үш жаңа ЖЭО салу туралы уағдаластық бар және оларға кадрлар қажет. Бүгінгі таңда еліміздің энергетика саласында техникалық жоспардың бірқатар мәселелері қалыптасты, кадрлық проблемалар да пісіп жетілді. Қызметкердің орташа жасы – 50 жас. Мен мәжілісте Жылу энергетикасы бойынша заң жобасын жүргізіп жатырмын, проблемалар көп, ұсыныстар өте көп. Келесі жылы жылу энергетикасы бойынша алғашқы заң жобасы күшіне енеді және Жылу энергетикасы бойынша көптеген мәселелер шешіледі деп үміттенемін. Сондықтан, егер біз оларды ескере алатын қандай да бір ұсыныстар болса, білім беру мәселелеріне дейін ұсыныңыз. Сіздермен бірге білім министрлігіне қайта сұрау сала алады, жұмыс істейік, мен дайынмын.

МЭИ-мен ынтымақтастық тәжірибесін жаңарту қажет шығар, олардың деңгейі біздікінен әлдеқайда жоғары. Біз үнемі кездесеміз деп үміттенемін, онда сұрақтар қойып қана қоймай, шешім жолдарын іздейтін боламыз.

Кузьменко А.Ю.: Қазақстан алдағы үш жылда 5 ГВт-тан астам жаңа электр энергетикасын, жылу энергетикасын, газ энергетикасын күтеді. Кеше президенттер үш жаңа ЖЭО-ны салуға келісті, сонымен қатар бірнеше қолданыстағы ЖЭО-ны жаңғырту, бұл кадрлармен үлкен қиындық туғызады, кейде генерациялаушы кәсіпорындарға жұмыс тізімінсіз келу тіпті қиын. Сіз жаңа қазандық, жаңа турбиналар алғыңыз келеді, міне, сізге қолдау көрсете алатын, дамыта алатын адамдардың бос орнын алыңыз, бұл шынымен апатты. Энергетика, электр энергиясын өндіру бойынша үлкен тапшылық бар Қазақстан сияқты ел үшін біз кадрларды тәрбиелеуіміз қажет, менің ойымша, егер Қамқоршылар кеңесі қандай да бір жолмен шешуі керек шешімге әсер ете алса, біз оған әсер етуіміз қажет, кадрлар тапшылығы бар, бұл даусыз, ал біз не істей аламыз, университет қазір қажет технологияларды, кәсіптерді дамыту үшін не істеуі тиіс?

Акбалаева Г.: Кадрлар тапшылығы қайдан пайда болады мәселесі бойынша. Университет жылу энергетиктерін шығаруды тоқтатып, осы мамандыққа талапкерлерді оқытуды және қабылдауды тоқтатқан емес. Мәселе мынада, бұл саладағы ең маңызды мәселе-мамандар үшін орташа жалақы. Бүгінгі таңда мектепті бітірген бала кім болу керектігін шешеді. Тіпті ата-аналар бұл оқушының таңдауына әсер ете алмайды. Мемлекет бөлетін гранттарды талапкер таңдамайды, неге? Себебі бұл салада оның университетті бітіргеннен кейін орташа жалақысы

қандай болады? Негізінде, қазірдің өзінде елде мұғалімдердің жалақысын көтеру үшін өте жақсы жұмыс істеген белгілі бір әдіс бар. Орта білім елді түбіне жеткізілді, мұғалімдердің жақсы жалақысы болуы керек екенін түсінді, содан кейін ғана мектептердің үздік түлектері педагогикалық университеттерге бара бастады. Сол сияқты, кадр тапшылығы тек салада жалақыны көтеру керек болғандықтан шешіледі. ЖЭО қызметкерінің орташа жалақысы, ең болмағанда, инженерлер нарығы бойынша жақсы орта деңгейге жеткенде, бұл мәселе бірден проблемасыз шешіледі. Сондықтан біз осы бағытқа назар аударуымыз қажет. Университетте қажетті маманды дайындау үшін кадрлар мен база жеткілікті. Биылғы жылы қабылдау жоқ, бірде-бір бала жылу техникасына барғысы келмейді, өйткені онда жұмыс істейтін 150 000 теңге жалақы бар, осы мәселенің бары.

Медетов Ж.М.: Неге бұл салада жалақы төмен? Бізде қандай тарифтер бар екенін қараңыз - КСРО тарифтері. Біз тарифтерді көтермейінше, жалақы бірдей болады. Мен жобалау институтында жұмыс істеймін, біз кез-келген модельді, қаржылық-экономикалық модельді бірден қарастырамыз, бұл станцияны салудың қажеті жоқ және оны кім салады, станцияны қазір осы тарифтермен салу тиімді емес, ешқандай инвестор бармайды. Сондықтан тарифтерді көтеру керек, сонда инвесторлар баратын болады.

Сериков Э.А. модератор: Сіздің рұқсатыңызбен баяндамада көтерілген жекелеген мәселелер бойынша сөйлегім келеді.

Бұл проблемалар Қазақстанның барлық жоғары оқу орындарына, соның ішінде біздің АЭЖБУ-ға тікелей қатысты.

Жылу энергетикалық профильдегі кадрларды даярлау үшін ерекше маңызды жағдай қалыптасуда, бұл 2020 жылға дейінгі 2023 жылға дейінгі кезеңдегі қабылдаудан айқын көрінеді. (1-кесте).

1-кесте

МББ	Мамандандыру атауы	Гранттар саны							
		2023		2022		2021		2020	
		Т	Қ	Т	Қ	Т	Қ	Т	Қ
В062	ЭТиЭ	2092	35	1858	5	1630	25	1775	25
В162	ТЭ	-	60	-	20	-	20	-	25

Белгіленулер:

Т – толық оқу курсы;

С – қысқартылған бағдарлама бойынша оқыту.

Кестеден көрініп тұрғандай, Қазақстан бойынша жылу энергетикасы бағытына гранттар колледж түлектері үшін қысқартылған білім беру бағдарламалары бойынша оқуға ғана бөлінген (В162). Күндізгі оқу нысаны бойынша оқуға "Жылу энергетикасы" мамандығы бойынша гранттар бөлінбеді. Сонымен қатар, "Электр техника және энергетика" бейіні мамандығына гранттардың жалпы саны үздіксіз өсуде.

ҚР БҒМ пікірінше, жылу-энергетикалық бағыттағы кадрларды даярлау "Электр техника және энергетика" бейінінің ішінде жүзеге асырылуы тиіс. Алайда,

мектеп түлектері, олардың ата-аналары және жұмыс күшін тұтынушылар үшін бұл профильдің атауы қолданыстағы тұжырымдамада барлық салаларда электр энергиясын пайдалануға байланысты бағытты білдіреді. Олар электр энергетикасы бағытындағы білім беру бағдарламаларын таңдайды. Ағымдағы жылы АЭЖБУ – ға қабылдау деректері бойынша (2-кесте) "Электр техника және энергетика" бейініндегі 273 студенттің 255 студенті электр энергетикасының білім беру бағдарламаларын және тек 18 адам-жылу энергетикасын (негізінен энергия аудиті) таңдады. Бұл ретте "жылу электр станциялары" білім беру бағдарламасын ешкім таңдаған жоқ.

Қазіргі жағдайды апатты деп тану қажет. Және белгілі бір дәрежеде білім министрлігінің өзі ұйымдастырған. Жоғары білімі бар кадрларды даярлау бағыттарын жіктеуіште жеке жылу-энергетикалық бейін бөлу туралы біздің ұсыныстарымызды Министрлік қабылдаған жоқ. Біз "Электр техника және энергетика" профилін екі бейінге бөлуді ұсындық: "Электр энергетикасы мен электр техника" және "Жылу энергетикасы мен жылу технологиялары", олардың әрқайсысына мемлекеттік тапсырысты (яғни гранттарды) бөле отырып. Сұраққа Кузьменко А.Ю. жауабы: Жағдайды Энергетика министрлігінің, "Атамекен" ҰКП, "Самұрық-Энерго" АҚ, "Кегок" АҚ, өңірлік энергия компаниялары мен жылу энергетиктерін даярлау жүргізіліп жатқан Республикалық жоғары оқу орындарының ортақ күш-жігерімен ғана өзгертуге болады. Аталған мәселені шешуге біздің Қамқоршылар кеңесінің мүшелері өз үлестерін қоса алады. Сонымен қатар, Қамқоршылар Кеңесі АЭЖБУ түлектерінің өңірлердегі кәсіптік бағдар беру жұмысына қатысуын ұйымдастыра алады, бұл белгілі бір дәрежеде бұл мәселені шешуге көмектеседі.

АЭЖБУ басшылығына арналған ұсыныстар

1. Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар кадрларды даярлау бағыттарының сыныптауышына қосымша бағыт бойынша өзгерістер енгізу жөніндегі жұмысты бастау қажет. Қолданыстағы "Электр техника және энергетика" бейіні әрқайсысына білім беру гранттарын бөле отырып, "жылу энергетикасы мен жылу технологиясы" және "Электр энергетикасы мен электр техникасы" деген екі бейінге бөлінсін.

2. "МӨЭК" АҚ (Ақтау) және "АлЭС" АҚ (Алматы) - мен дуальды оқыту тәжірибесін энергетика саласының басқа да бейінді кәсіпорындарына тарату қажет, бұл жас оқытушылар үшін біліктілікті арттыру үшін де пайдалы болар еді.

4. Жетекші электр энергетикалық компанияларда білім алушылардың заманауи оқу-зертханалық базасы мен практика базасын қалыптастыру және жас оқытушылардың біліктілігін арттыру жөніндегі жұмысты күшейту.

5. Өндірістен қол үзбей бейінді емес жоғары білім базасында жоғары энергетикалық білімі бар мамандарды даярлау жөніндегі жұмысты қайта бастау.

6. Қазақстанның газтурбиналық және бу-газ ЖЭС үшін АЭЖБУ базасында жоғары білімі бар мамандарды нысаналы даярлау жөніндегі жұмысты бастау.

Түзетулер мен ұсыныстарды қабылдау мәселесі дауысқа салынады.

Дауыс беру қорытындысы: қолдаймын - 9 адам, қарсымын - жоқ, қалыс қалған - жоқ.

Іс-шараның екінші бөлімінде кеңес мүшелері Siemens, Honeywell, Schneider Electric, АВВ және басқаларын қоса алғанда, серіктес тапсырыс берушілердің қолдауымен ашық және жұмыс істейтін университеттің техникалық зертханаларымен танысты. Студенттік стартаптардың презентациялары да ұсынылды.

Ректор Сыздықов Мұрат Қанатұлы барлық қатысушыларға алғысын білдірді. Болашаққа арналған Формат мұндай жылдам процессте болмауы қажет, екі күнге жоспарлаған жөн: бейсенбі, жұма, яғни сіздер біздің студенттермен, оқытушылармен, әр кабинетпен, аудиториямен кездесе алатын боласыз. Бейресми бөлім: таңғы ас, табиғатқа шығу сияқты.

Қамқоршылар кеңесі төрағасының м.а. Серік Сүйінбекұлы Тютөбаев өзінің қорытынды сөзінде Кеңес мүшелеріне жоғары кәсіби мамандарды даярлауда, ЖОО-ның өндіріспен байланысын нығайтуда жан-жақты қолдау көрсеткені және жемісті ынтымақтастығы үшін алғысын білдірді, бұл саланың дамуына және елдің беделіне ықпал етеді.

Қамқоршылар кеңесі төрағасының м.а.



С.Тютөбаев

АЭЖБУ Қамқоршылар кеңесі жауапты хатшысы



Қ.Смагулова